

Мы – Siemens

№ 06/2008 • Для сотрудников и друзей «Сименс»

www.siemens.ru

SIEMENS

ТЕМА НОМЕРА

**Новые стратегии
компании**

ВСТРЕЧА НОМЕРА

**Визит
Петера Лёшера
в Россию**

«СИМЕНС» В РОССИИ


**Крупнейшие
проекты
департаментов**

ЗНАКОМЬТЕСЬ:

**Северо-
Западный
федеральный
округ**

ПЕРСОНА НОМЕРА

**Активный
образ жизни
Константина
Трутко**



Как насытить планету энергией, если она так нуждается в электричестве, но не должна пострадать?

Ответ «Сименс»: Эффективное энергоснабжение.

Наши инновации позволяют эффективно производить и распределять столь нужную нам электроэнергию и одновременно добиваться существенного снижения эмиссии CO₂. www.siemens.ru

Answers for the environment*.

SIEMENS

*Ответы для окружающей среды.



СОДЕРЖАНИЕ



НОВЫЕ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ

1

Compliance
Новая структура «Сименс» в России
Официальная информация
Корпоративная пенсионная программа
Визит Петера Лёшера в Россию



«СИМЕНС» В МИРЕ ИННОВАЦИЙ

8

Определение возраста абонента
Cadillac со светодиодными фарами
Идентификационные интернет-карты
Солнечная тепловая электростанция



«СИМЕНС» В РОССИИ

12

Новое соглашение с «Мосэнерго»
IS Ebit Award 2007
Сертификат ISO 9001
ПЭТ-центр в Челябинске
Сотрудничество с МЭИ
ОСРАМ в Царицыно
Разрешите представиться: СМИИ
«Сименс» – «Электрозавод»
Современный трамвай для Москвы
Igonmap в Санкт-Петербурге
Крупнейшие проекты по энергетике



ЗНАКОМСТВО С РЕГИОНАМИ

26

Знакомьтесь: Северо-Западный федеральный округ



РЕПОРТАЖИ

30

Семинар SinuTrain
Выставка «Спорт'8»
«Дни Siemens Gigaset в России»
Конференции GRUNDFOS – Alfa Laval



ПЕРСОНАЛ В ФОКУСЕ

34

«Мы смотрим лучших»
Account Management Excellence



ПЕРСОНА НОМЕРА

40

Константин Трутко



ДОСКА ПОЧЕТА

44

Николай Владимирович Ганшин



НОВОСТИ СС

45

Квартальное собрание сотрудников
Два «Завтрака с Президентом»
Пресс-клуб «Сименс» в России»



ОБЩЕСТВО И «СИМЕНС»/ СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ

48

Всероссийский конкурс «Сименс»
«Сименс» в Эрмитаже



ЕСТЬ ЛИ ВИРТУАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ ПОСЛЕ РАБОТЫ?

52

Мария Жирова
Анна Капустина
Константин Воскресенский

Compliance



Тема Compliance как в «Сименс АГ», так и в ООО «Сименс» сегодня является одним из самых приоритетных аспектов деятельности компании. «Сименс» создает корпоративную культуру на основе высоких правовых и этических стандартов, которые являются фундаментом деловой активности компании и которыми должны следовать все ее сотрудники. Цель руководства – сделать репутацию «Сименс» одной из лучших в мире в сфере Compliance.

Сочетание высочайшей производительности и высочайших морально-этических принципов является решающим условием, обязательной нормой позитивного развития компании. Во внедрение и выполнение положений Compliance должен внести вклад каждый сотрудник «Сименс», потому что он несет персональную ответственность за соблюдение этих норм и правил. Compliance должен служить краеугольным камнем корпоративной культуры

и культуры руководства, а также бизнес-процессов «Сименс». Такие нормы и правила необходимы, чтобы можно было уверенно смотреть в будущее компании.

«Никакого компромисса и никаких оправданий!» – провозглашает Президент «Сименс» в России д-р Дитрих Мёллер.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА «СИМЕНС» В РОССИИ

Дитрих Мёллер
Генеральный директор



Вероника Бинерт
Главный коммерческий директор



Индустрия

Руководитель: Дитрих Мёллер
Коммерческий директор: Дитрих Мёллер

Промышленная автоматизация
Технологии приводов
Автоматизация и безопасность зданий

ОСРАМ
Решения для промышленности
Мобильность

Николай Райчев
Анна Михайлова
Дмитрий Подгорбунский
Каринэ Кочарян
Бернд Трауб
Эндрю Эдгер
Гюнтер Беренд*
Отто Штайнл
Рольф Эпштайн**
Франк Сенне

Энергетика

Руководитель: Ханс-Юрген Вио
Коммерческий директор: Светлана Балыдина

Производство энергии на ископаемом топливе
Энергия из возобновляемых источников
Нефть и газ
Обслуживание вращающегося оборудования
Передача энергии
Распределение энергии

Ханс-Юрген Вио
Светлана Балыдина
Евгений Добрев (и. о.)
Владимир Павленко
Николай Ротмистров
Марина Алешечкина
Ханс-Юрген Вио (и. о.)
Юна Мышкина
Юрий Козлов
Гильермо Хиордано

Здравоохранение

Руководитель: Андреас Бернс
Коммерческий директор: Михаэль Шлунд

Андреас Бернс
Михаэль Шлунд

Новая структура «Сименс» в России

«Мы – Siemens» уже сообщал, что с 1 апреля в ООО «Сименс» введена новая организационная структура. В июньском номере редакция решила проиллюстрировать ее и наглядно показать своим читателям изменения, произошедшие в компании в связи с реструктуризацией. Их суть в том, что создаются три сектора, в которых концентрируется практически весь сегодняшний бизнес «Сименс» в России: Сектор энергетики, Сектор индустрии и Сектор здравоохранения.

Внутри Секторов энергетики и индустрии создаются свои департаменты, а Сектор здравоохранения не разбивается на подразделения, в отличие от структуры глобального концерна. При всем этом содержание, предмет, цели и задачи работы компании и ее сотрудников остаются прежними. «Мы – Siemens» предлагает вниманию читателей новую организационную структуру «Сименс» в России с фотографиями руководителей всех секторов и департаментов.

*С 1 июля 2008 г. — Джозеф Штрассер
**С 1 июля 2008 г.

ООО «Сименс АйТи Солюшенс энд Сервисез»

Марко Буркхардт
Руководитель



Армин Пюрингер
Коммерческий директор





Официальная информация:

Генеральным директором SMII с 1 января 2008 года является г-н **Свен Бишоф** (Mr. Sven Bischof). В SMII также новый коммерческий директор. С 01 декабря 2007 года им является г-н **Михаил Хорович** (Mr. Michail Horowitsch).

С 1 февраля 2008 года г-н **Петер Цайсль** (Mr. Peter Zeissl) будет временно исполнять обязанности Директора Департамента «Устройства для дома и офиса» ООО «Сименс». Г-н **Виталий Гриценко** (Mr. Vitaly Gritsenko) покинул компанию.

С 1 апреля 2008 года г-жа **Вероника Бинерт** (Ms. Veronika Bienert) назначается Главным коммерческим директором ООО «Сименс». К исполнению обязанностей Главного коммерческого директора в полном объеме г-жа Бинерт приступила с 1 мая 2008 года.

После вступления в силу с 1 апреля 2008 года новой организационной структуры компании, г-н **Гюнтер Беренд** (Mr. Guenter Behrend) будет исполнять функции Руководителя Департамента «Решения для промышленности» по 30 июня 2008 года.

В связи с быстрым ростом собственного проектного бизнеса дальнейшее развитие программы PM@Siemens в России является обязательной частью для обеспечения нашего будущего. С 26 февраля 2008 года было введено в действие Руководство «Совершенствование менеджмента проектов в соответствии с программой PM@Siemens». В связи с этим с 26 февраля 2008 года г-н **Владимир Руднев** (Mr. Vladimir Rudnev) назначается Региональным координатором по PM@Siemens в ООО «Сименс».

Корпоративная пенсионная программа Обращение Президента «Сименс» в России Дитриха Мёллера

Уважаемые коллеги, рад сообщить вам о том, что руководство ООО «Сименс» приняло решение о реализации программы добровольного пенсионного страхования для своих сотрудников. Аналогичные корпоративные пенсионные программы внедрены во многих региональных компаниях «Сименс» в мире. Теперь и вы получите возможность воспользоваться ее очевидными выгодами. При этом в России «Сименс» является одной из первых международных компаний, приступивших к пенсионному обеспечению своего персонала. Тем самым наша компания реальным делом подтверждает, что высоко ценит своих сотрудников. Именно поэтому руководство ООО «Сименс» постоянно уделяет большое внимание формированию привлекательного и конкурентоспособного социального пакета. Вот и при выборе пенсионной программы мы ориентировались на то, чтобы она в максимальной степени отвечала вашим реальным потребностям и мотивировала вас работать в нашей компании как можно дольше. Понимаю, что ваше личное участие в корпоративной пенсионной программе ООО «Сименс» – очень важное решение на длительную перспективу. И его надо ответственно принимать именно сейчас, в период вашей активной трудовой деятельности. Уверен, что вы по достоинству оцените все преимущества предлагаемой вам пенсионной программы и сделаете правильный выбор



в пользу участия в ней. Должен сказать, что мы очень тщательно подошли к выбору провайдера программы. Теперь же, сделав этот выбор, руководство ООО «Сименс» готово выделять значительные средства на финансирование программы и вместе с провайдером сделать все возможное, чтобы вы чувствовали уверенность в завтрашнем дне и были обеспеченными людьми после выхода на пенсию.

С наилучшими пожеланиями,
Дитрих Мёллер



Что такое пенсионная программа?

Что такое пенсионная программа?

Это дополнительная составляющая социального пакета для штатного персонала ООО «Сименс». Программа дает сотрудникам возможность сформировать свои собственные пенсионные накопления, которые направляются на финансирование пенсии дополнительно к государственной. **Зачем компания организует пенсионную программу?**

Это неотъемлемая часть нашей корпоративной культуры. Компания заинтересована в социальной защите своих сотрудников, а также в долгосрочных трудовых отношениях с ними, предоставляя наиболее конкурентоспособный социальный пакет.

Когда пенсионная программа вступает в силу?

Дата начала программы – 1 октября 2008 года.

Кто имеет право участвовать в программе?

Участником программы может стать любой штатный сотрудник, успешно прошедший испытательный срок. Участие в программе является добровольным, для этого сотруднику достаточно выразить свое согласие с правилами корпоративной пенси-

онной программы ООО «Сименс», что подразумевает, в том числе, готовность сотрудника принять участие в финансировании пенсионных накоплений личными взносами.

В чем заключается выгода сотрудника компании от участия в программе?

Пенсионные накопления участника будут формироваться не только за счет его собственных взносов, но и за счет взносов компании, а также за счет дохода от инвестирования этих средств. Действует принцип: 50% средств вносит сотрудник, а другие 50% за сотрудника вносит ООО «Сименс».

Когда можно начать получать пенсию, предусмотренную пенсионной программой?

Пенсию можно начать получать с наступления законодательно установленного пенсионного возраста граждан Российской Федерации (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин).

Каким образом будет выплачиваться пенсия?

Пенсия выплачивается компанией «Авива» пожизненно, ежемесячно в рублях, переводом на банковский счет участника. Все детали программы будут подробно представлены Вам компанией «Авива» на специальных презентациях, в ходе

которых у Вас будет возможность задать все интересующие Вас вопросы. Информация о графике таких презентаций будет опубликована дополнительно. **Кто является Администратором пенсионной программы?**

Администратором пенсионной программы была выбрана группа «Авива».

- «Авива», будучи крупнейшей британской страховой группой, является также и старейшей в мире (ее непрерывная история превышает 300 лет), что свидетельствует о ее высочайшей надежности.
- Российское подразделение группы «Авива» на 100% принадлежит Aviva International и имеет полную финансовую поддержку со стороны материнской компании.
- «Авива» располагает обширным опытом работы с крупными корпорациями. «Авива» была отобрана на конкурсной основе благодаря высокому качеству сервиса и предоставлению уникальных возможностей для участников пенсионной программы.

До встречи на пенсионной программе!

Подробнее о программе Вы можете узнать, зайдя на страницу Департамента управления персоналом в интранете: http://intranet.siemens.ru/index.rus?res=ru/Divisions/HR_new



Председатель Правления «Сименс АГ» Петер Лёшер встретился с Президентом РФ Владимиром Путиным

2 апреля 2008 года НОВО-ОГАРЁВО.

На встрече с Председателем Правления концерна «Сименс АГ» Петером Лёшером и Вице-президентом концерна «Сименс АГ» Дитрихом Мёллером (справа).

Слева – помощник Президента Игорь Шувалов.

Во встрече также приняли участие Вице-президент концерна «Сименс АГ» Дитрих Мёллер, генеральный директор Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Сергей Кириенко и помощник Президента Игорь Шувалов. Президент РФ Владимир Путин заверил, что Россия будет приветствовать развитие отношений с зарубежными компаниями, в частности с концерном Siemens. «Насколько я знаю, компания готова и дальше развивать отношения с российскими партнерами, мы будем это только приветствовать», – сказал глава государства на встрече с руководителем

Siemens Петером Лёшером. Г-н Путин подчеркнул, что «компания Siemens известна в России давно – 155 лет, как она работает в России». «Сегодня Siemens является одним из крупнейших инвесторов в российскую экономику, – отметил глава государства и перечислил сферы деятельности компании: машиностроение, транспортное машиностроение, медицина, энергетика – направления деятельности самые разнообразные». Петер Лёшер заверил, что его компания придает самое большое значение развитию партнерства с Россией. «При



вступлении в должность в прошлом году я заявил, что мы придаем большое значение развитию сотрудничества с Россией, российское направление – одно из фокусных в нашей бизнес-стратегии», – сказал он. Руководитель Siemens сообщил, что второй раз приехал в Россию и в ближайшие дни намерен побывать на предприятии «Силловые машины», встретиться с президентом ОАО «РЖД» Владимиром Якуниным по вопросам сотрудничества в транспортной сфере и провести переговоры по реализации проектов по подготовке к Олимпиаде в Сочи в 2014 г.

ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ



Петер Лёшер посетил стройплощадку нового здания «Сименс» в России



успешного развития деловой активности «Сименс» в России и его достойного представительства в стране, где концерн работает на протяжении 155 лет. Руководство «Сименс» уверено в том, что наш главный партнер в сооружении этого важного объекта – компания «Система-Галс» – своевременно завершит строительство, с тем чтобы сотрудники российского «Сименс» в оговоренный срок – осенью 2009 года – переехали в новое офисное здание.

Сегодня Председатель Правления «Сименс АГ» Петер Лёшер, находящийся в России с рабочим визитом, посетил строительную площадку на Ленинградском проспекте в Москве, где возводится новое здание штаб-квартиры «Сименс» в России.

Г-н Лёшер осмотрел объекты строительства и внимательно ознакомился с ходом работ. При этом он подтвердил, что придает большое значение своевременному вводу в эксплуатацию нового офисного здания региональной компании как подтверждению серьезности намерений «Сименс» инвестировать в развитие экономики РФ.

По мнению г-на Лёшера, это один из важнейших факторов дальнейшего





Компьютерная программа определяет возраст абонента

В будущем речевые диалоговые системы смогут предоставлять более конкретные услуги тем, кто звонит в центры обработки вызовов. Благодаря программному обеспечению Siemens компьютер с возможностями анализа речевых характеристик распределяет звонящих по таким критериям, как пол и возраст. Это значит, что такая система будет эффективнее удовлетворять ожидания клиентов. Ее прототип совместно разработали эксперты по распознаванию речи из мюнхенской компании Cogrogate Technology (CT) и Siemens Enterprise Communications. Сейчас система проходит испытания в нескольких фирмах. Основой для новой технологии послужили тысячи записей голосов мужчин и женщин всех возрастов. Подобная база данных должна содержать как можно больше образцов голоса с различными свойствами. Затем на основе этих речевых данных можно разработать статистические модели для мужских и женских голосов каждой возрастной группы. На базе таких моделей исследователи компании CT создали алгоритмы для анализа и оценки свойств голоса. В результате в зависимости от возраста и пола абонента система всего по нескольким его словам может определить, к какой категории его отнести. Однако это позволяет оптимизировать не только стиль общения и лексику



в диалоге с клиентом, но и конкретные коммерческие предложения абоненту. Это возможно благодаря тому, что системе известно, какие продукты или услуги особенно интересны данной группе пользователей, что позволяет точнее позиционировать предложения для удовлетворения индивидуальных потребностей абонентов. В то же время руководство центра обработки вызовов может узнать, кто обычно пользуется той или иной услугой. Данная система – это только одна из разработок экспертов CT в сфере распознавания речи. Навигационная система Carminat CD с поддержкой беспроводной

технологии Bluetooth, установленная в новой модели автомобиля Renault Laguna, работает теперь с модулем распознавания речи SpeechAdvance ASR Embedded. Исследователи работают также над использованием естественного языка при посещении веб-сайтов и навигации по ним. Вместе с компанией DaimlerChrysler и институтом Fraunhofer FIRST специалисты Siemens разработали первую такую систему для проекта SmartWeb, возглавляемого Немецким исследовательским центром искусственного интеллекта (DFKI) в г. Саарбрюккен.

Первый серийный Cadillac со светодиодными фарами

Компания Osram оснащает серийный автомобиль Cadillac фарами, использующими исключительно светодиоды. Для фар автомобиля модели Escalade Platinum американский автомобильный концерн применяет светодиоды компании Osram Opto Semiconductors. Светодиоды будут устанавливать производитель фар для этой модели – компания Hella. Новые источники света будут применяться для всех режимов освещения – дальнего, ближнего и дневного света, а также будут использоваться в стояночных и боковых габаритных огнях. Автомобиль Cadillac Escalade Platinum поступит в продажу в этом году. Долговечные и энергосберегающие светодиоды уже были применены в фарах прототипов некоторых моделей автомобилей, таких как Audi R8, и давно используются в задних фарах. В каждую фару новой серийной модели Cadillac будут вмонтированы семь светодиодов Ostar Headlamp, пять из которых будут работать на ближнее освещение, а еще два обеспечат дополнительную яркость дальнего света. Режим дневного света, который предназначен для повышения безопасности, включается за счет снижения яркости светодиодов. Совместить в одной фаре режимы ближнего и дневного освещения без увеличения числа ламп можно только благодаря светодиодам. В каждую фару также встраиваются белые светодиоды Advanced Power TopLED, выполняющие функции стояночных огней, и два желтых светодиода Power TopLED, которые служат боковыми габаритными огнями. Благодаря малым размерам светодиодов возможности по

дизайну фар становятся практически безграничными. Светодиоды Ostar Headlamp, разработанные специально по заказу компании Hella KGaA Hueck & Co, являются одними из самых ярких среди используемых сегодня в автомобильной промышленности. Эти крохотные устройства излучают свет, который по цветовому восприятию соответствует дневному, и имеют цветовую температуру 5 500 °K – намного более высокую, чем у голубоватых ксеноновых ламп (4 000 °K), используемых в фарах современных автомобилей. Све-

одиоды Ostar очень надежны и могут работать при температурах от -40 °C до +125 °C вблизи двигателя. Недавно компания Osram получила «Немецкую премию будущего» (German Future Prize) за разработку светодиодов повышенной эффективности. Например, модель Ostar Lighting является компактным источником света с яркостью более 1 000 лм – это больше, чем может дать галогенная лампа мощностью 50 Вт. Одна такая миниатюрная лампа может, например, полностью осветить рабочий стол с высоты двух метров.





Идентификационные интернет-карты против мошенничества в сети

Интернет-мошенничеству приходит конец. Siemens в сотрудничестве с компанией-партнером разработала идентификационную интернет-карту стандартного размера, которая распознает владельца по отпечаткам пальцев и встроенному ключу. Карта защищена от атак хакеров и совместима с любым компьютером. Появление продукта на рынке произойдет не раньше лета 2008 года.

Пользуясь фишинговыми веб-сайтами, хакеры узнают реквизиты множества счетов. В Германии, по данным Федерального управления уголовной полиции (ФУУП), за прошлый год убытки от такой деятельности составили более 14 миллионов евро. Идентификационная интернет-карта, разработанная Siemens IT Solutions and Services и швейцарской компанией AXSionics, призвана положить конец такой форме мошенничества. Она снабжена устройством для сканирования отпечатков пальцев и шестью оптическими датчиками. Сначала пользователь идентифицируется по отпечаткам пальцев. После этого с веб-сайта банка отправляется мерцающий код, который регистрируется и расшифровывается датчиками карточки. При этом на мониторе пользователя воспроизводится шесть быстро мерцающих полей, которые становятся черными или белыми.



В мерцаниях закодированы данные о перечислении денежных средств, переданные в банк, и номер банковской операции (TAN). С помощью встроенного криптографического ключа карта расшифровывает код и отображает информацию на своем маленьком экране. Пользователь проверяет правильность введенных данных, а затем подтверждает перечисление денежных средств путем ввода показанного на экране номера TAN. Для идентификационной интернет-карты не требуется ни программное обеспечение, ни дополнительное оборудование, поэтому пользователь получает возможность безопасно осуществлять банковские операции в любой стране мира, не нуждаясь в отдельном списке номеров TAN. На этапе предварительной настройки карты производится сканирование нескольких пальцев пользователя, а по-

лученные данные используются в дальнейшем для идентификации личности. Можно также выбрать палец, отпечаток которого будет инициировать срабатывание тревожной сигнализации. Это значит, что при сканировании этого пальца под принуждением в банке срабатывает сигнал, и чтобы обмануть злоумышленника, на монитор выводится информация о завершении операции и переводе денег, но банк на самом деле запроса не выполняет. Осуществление банковских операций с использованием Интернета – лишь один из многих вариантов применения такой системы. Для активных пользователей сети, участвующих в интернет-аукционах и скачивающих музыку, идентификационная карточка имеет 128 ключей и теоретически может использоваться для расчетов со 128 различными поставщиками интернет-услуг.



Солнечная тепловая электростанция: и от пустыни есть польза

Благодаря солнечной тепловой электростанции, введенной в эксплуатацию в пустыне Невады, солнце над штатом стало источником экологически чистой электроэнергии. Установка площадью один квадратный километр фокусирует солнечный свет для нагрева воды, а образующийся пар приводит в действие построенную Siemens турбину мощно-

стью 64 МВт. Сейчас электростанция снабжает энергией около 14 тыс. домов. Электростанция Nevada Solar One, принадлежащая испанской энергетической компании Acciona Solar Power, имеет параболические зеркала общей длиной 76 км. Зеркала собирают прямые солнечные лучи на приемной трубке со специальным термомаслом, которое

нагревается под воздействием концентрированной солнечной энергии до температуры примерно 400 °С. Затем в теплообменнике масло нагревает воду, а образовавшийся пар приводит в действие турбину. Имеющая установленную мощность 64 МВт, электростанция способна производить около 134 млн кВт/ч энергии ежегодно, одновременно предотвращая выброс в атмосферу 80 тыс. тонн двуоксида углерода, которые попали бы в нее при использовании традиционных источников энергии.

Паровая турбина для данной электростанции создавалась Сектором энергетики компании Siemens с учетом весьма специфических требований. Во-первых, функционирование солнечной тепловой электростанции зависит от солнца, поэтому работа установки начинается на рассвете и заканчивается на закате. С этой целью в турбине предусмотрены две секции – высокого и низкого давления, что обеспечивает ее более гибкую эксплуатацию. Это успешное решение сделало Siemens мировым лидером на данном рынке, и в планах уже значится строительство двух новых солнечных тепловых электростанций в Андалусии, Испания, в 2008 и 2009 годах. Сегодня дальнейшее совершенствование технологий для использования энергии солнца продолжается быстрыми темпами. В частности, Немецкий аэрокосмический центр (German Aerospace Center) занимается разработкой и испытаниями процесса прямой генерации пара, и уже есть планы по строительству и вводу в эксплуатацию опытной солнечной тепловой установки, в которой теплоносителем будет вода вместо масла. Это позволит отказаться от использования теплообменника и токсичного термомасла.





«Сименс» – электроэнергия для Москвы в течение 120 лет

В ходе недавнего визита в Россию Председателя Правления «Сименс АГ» Петера Лёшера между «Сименс АГ» и ОАО «Мосэнерго» было подписано Соглашение о резервировании производственных мощностей для последующей поставки оборудования на четыре московские ТЭЦ. Эти электростанции составляют часть третьего этапа инвестиционной программы «Мосэнерго» по удовлетворению резко возрастающих потребностей московского мегаполиса в электрической и тепловой энергии. Соглашение было подписано 3 апреля 2008 года в Москве при участии Председателя Правления «Сименс АГ» Петера Лёшера, Президента «Сименс» в России и Вице-президента «Сименс АГ» д-ра Дитриха Мёллера, Генерального директора ОАО «Мосэнерго» В. Г. Яковлева, его заместителя по капитальному строительству и закупкам Ю. Е. Долина и главного инженера В. В. Сергеева.

«Компания "Сименс" выражает искреннюю признательность за оказанную честь быть поставщиком оборудования для четырех тепловых электростанций "Мосэнерго", что позволит обеспечить бесперебойное энергоснабжение российской столицы для удовлетворения непрерывно растущих потребностей города в электроэнергии, – отметил г-н Лёшер на церемонии подписания Соглашения. – Наша компания будет прилагать все усилия, чтобы



показать свои технологические преимущества, а также обеспечить высочайшие надежность и качество. Это позволит заложить фундамент для дальнейшего многолетнего плодотворного сотрудничества, основанного на взаимном доверии». Согласно условиям Соглашения, компания «Сименс» обеспечит поставку оборудования, в котором используется наиболее эффективная и передовая технология парогазового цикла и которое одновременно является самым проверенным и надежным силовым оборудованием в мире. Речь идет о парогазовых установках последнего, четвертого поколения с рекордным КПД – до 59%. К концу этого года в рамках Соглашения предусмотрено подписание четырех договоров на поставку силовых установок для каждой из четырех электростанций: ТЭЦ 12, ТЭЦ 16, ТЭЦ 20 и ТЭЦ 25. Общий объем заказа составит 300 миллионов евро. Все силовые

установки будут поставлены в период с февраля по декабрь 2010 года, а введение нового оборудования в эксплуатацию запланировано на 2010 и 2011 годы. Этот контракт является хорошим поводом для того, чтобы вспомнить о начале деятельности компании «Сименс» в России. История появления «Мосэнерго», крупнейшей генерирующей компании России, прямо связана с «Сименс»: в 1888 году «Общество электрического освещения», входившее в состав компании «Сименс и Гальске», начало осуществлять программу электрификации Москвы. Результатом этой деятельности стало строительство в 1888 году первой центральной электростанции и создание московской энергетической компании, которая теперь называется «Мосэнерго». Таким образом, новый контракт ровно через 120 лет возобновляет историческое партнерство компании «Сименс» и города Москвы.



Департамент «Комплексные решения» удостоился награды IS EBIT Award 2007

В конце каждого финансового года штаб-квартира департамента «Комплексные решения и услуги для промышленности» подводит итоги работы своих подразделений «Услуги для промышленности» (IS Industrial Services) во всем мире.

Ключевым критерием успеха является достигнутый результат EBIT. Ежегодно для определения победителей устанавливается целевой показатель EBIT, и подразделениям, достигшим и превысившим этот показатель, присуждается награда IS EBIT Award.

В 2006 – 2007 финансовом году для получения этой почетной награды необходимо было продемонстрировать результат не менее 6% EBIT. По итогам этого года российское подразделение IS департамента «Комплексные решения и услуги для промышленности» показало блестящий результат: 8,8%!

И в марте 2008 года представители штаб-квартиры Департамента «Комплексные решения и услуги для промышленности» в торжественной обстановке передали российским сотрудникам подразделения IS заслуженный приз – изящную композицию из серебра и матового стекла, символизирующую глобальность присутствия и всеобъемлющий характер работы отделов нашей компании, оказывающих высококвалифицированные услуги заказчикам во всем мире.

Российское подразделение IS очень гордится полученной наградой и при-

знанием со стороны зарубежных коллег и штаб-квартиры и не собирается останавливаться на достигнутом. В текущем финансовом году есть все предпосылки для повторения успеха: сплоченная

команда профессионалов, стремление к успеху, неослабевающий интерес со стороны заказчиков и, конечно же, сложные, но интересные проекты. Мы будем болеть за вас, коллеги!





ООО «Сименс» соответствует ISO 9001:2000 и ГОСТ Р ИСО 9001:2001



Курт-Вернер Карлхайм
Зинаида Эпп

Сертификаты по международному стандарту и российскому стандарту определяют соответствие требованиям ИСО 9001 системы менеджмента качества и процессов ООО «Сименс», таких как аквизиция клиентов, продажи, маркетинг, разработка, инжиниринг, проектирование и осуществление работ, инсталляция, монтаж, сервис и другие.

Сертификационный аудит ООО «Сименс», проведенный с 3 по 10 сентября 2007 г. в Москве, Санкт-Петербурге и Екатеринбурге, прошел успешно. Наша компания прошла сертификацию как по международному стандарту ISO 9001:2000, так и по национальному ИСО ГОСТ Р 9001:2001. Вручение сертификата ISO 9001:2000

Президенту ООО «Сименс» д-ру Дитриху Мёллеру прошло 12 декабря 2007. От имени сертифицирующей организации TÜV International RU сертификаты передал г-н Курт-Вернер Карлхайм, руководитель отдела корпоративного управления качеством ООО «Сименс».

Сертификат по российскому стандарту ИСО Р ИСО 9001:2001 выдан ООО «Сименс» в апреле 2008 г. и передан Центральному отделу по управлению качеством – г-же Зинаиде Эпп и г-ну Карлхайму.

Сертификат действителен с 2008 до 2011 года. Действие документа распространяется на всю компанию, на все секторы, а также на все центральные и региональные офисы

ООО «Сименс» в 7 федеральных округах. Успех компании на рынке сегодня определяется отношениями с потребителями. Сертификация по стандарту ISO 9001 подтверждает соответствие системы менеджмента международному стандарту. Это дает компании возможность получить признание своих достижений в области управления качеством на национальном и международном уровнях.

Соответствие сертификации дает новый толчок развитию ООО «Сименс» в России, в ближайшие полтора года в перспективе достижение сертификации на соответствие стандарту ISO 14001 по защите окружающей среды и OHSAS 18001 по охране труда.



ПЭТ-центр в Челябинске – один из немногих в России



«Биограф-64».
Исследование пациента после введения радиофармпрепарата на комбинированном ПЭТ/КТ сканере «Биограф-64».

Новейшие методы диагностики, разрабатываемые компанией «Сименс», отвечают самым высоким требованиям, которые предъявляют специалисты к медицинскому оборудованию. Позитронная эмиссионная томография (ПЭТ) – это метод, который позволяет выявлять онкологические, сердечно-сосудистые и психоневрологические заболевания с высокой точностью и достоверностью, причем до появления первых признаков болезни. Ценность этого метода заключается в том, что он позволяет изучать на молекулярном уровне быстротекущие биохимические процессы организма в режиме реального времени. Одно из основных применений ПЭТ – онкология. Выявление заболевания на ранней стадии методом ПЭТ позволяет проводить максимально результативное лечение. С помощью ПЭТ можно точно определить объем мишени при планировании лучевой терапии, а в некоторых случаях – отказаться от оперативного вмеша-

тельства, избавляя пациента от тяжелых процедур, заранее обреченных на неуспех. Во время обследования сердечно-сосудистой системы этот метод используется для уточнения диагноза и решения вопроса о способе лечения (терапевтическом или хирургическом) и его объеме. В психоневрологии ПЭТ применяется для исследования органических изменений головного мозга – в частности, при шизофрении и эпилепсии. Для проведения обследования методом ПЭТ необходимо создание ПЭТ-центра, очень сложной структуры, состоящей из нескольких отделений. Совмещение в одной установке ПЭТ- и КТ-сканеров (система ПЭТ/КТ Biograph) позволяет накладывать очаги повышенной биологической активности (ПЭТ) на анатомическую картинку (КТ), что значительно повышает эффективность исследования, точность локализации опухоли и определения стадии заболевания. Ежегодно в мире открывается свыше

15 новых ПЭТ-центров, общее их количество превысило 300, а число ПЭТ-сканеров – более 2000. В России сегодня действуют только 4 ПЭТ-центра (в Москве и Санкт-Петербурге), еще один – на стадии ввода в эксплуатацию (также в Москве).

В конце 2007 года компания Siemens AG подписала контракт на поставку оборудования для оснащения ПЭТ-центра на базе Челябинского областного онкологического диспансера. 22 февраля 2008 года губернатор Челябинской области принял участие в торжественной закладке фундамента будущего ПЭТ-центра. На его строительство из областного бюджета направлено почти полмиллиарда рублей. Компания Siemens полностью оснащает центр оборудованием: циклотроном Eclipse, радиохимическими модулями синтеза Exploga, ПЭТ/КТ-системой «Биограф 64» (ПЭТ + 64-срезовый КТ). Поставка оборудования планируется уже в июне 2008 года. Ввод в действие ПЭТ-центра, оснащенного самым современным оборудованием, позволит вывести качество обследования населения Челябинской области и всего Уральского региона на новый уровень, а также проводить необходимое лечение на ранних стадиях заболеваний, сохранять здоровье и жизнь пациентов с наибольшей эффективностью и при наименьших затратах.



Сотрудничество с МЭИ: оборудование для учебного процесса

Желая содействовать развитию российского образования, Департамент «Автоматизация и безопасность зданий» передал в Московский энергетический институт (Технический университет) оборудование автоматизации систем централизованного теплоснабжения. Помимо оборудования институт получил программное обеспечение для графического ориентированного про-



граммирования PLC-контроллеров. Оборудование будет использоваться в рамках учебного процесса – в ходе выполнения студентами лабораторных работ и при проведении исследований в рамках написания магистерских диссертаций. Переданное оборудование будет установлено на нескольких стендах

в одной из лабораторий кафедры автоматизированных систем управления тепловыми процессами. При помощи стендов «Сименс» студенты смогут освоить работу с контроллерами тепловых пунктов, графическое программирование контроллеров, а также изучат принципы управления тепловыми процессами.

Несмотря на многолетнюю историю сотрудничества компании «Сименс» и МЭИ, совместная работа кафедры АСУТП и Департамента «Автоматизация и безопасность зданий» началась совсем недавно. В рамках данного сотрудничества планируется привлечение студентов МЭИ для решения прикладных задач в области теплоэнергетики, совместное формулирование и обсуждение тем научно-исследовательских работ, семинары, в том числе по программированию, проводимые экспертами «Сименс» для профессорско-преподавательского состава МЭИ, консультации специалистов «Сименс» для студентов и аспирантов, а также обмен знаниями и опытом. Надеемся, наше сотрудничество будет плодотворным и многолетним.

ФОТО: «СВЕТОСЕРВИС»



Лампочки OSRAM осветили дворец Царицыно

Парк Царицыно – одно из самых прекрасных и загадочных мест Москвы. В 1775 году Екатерина II приобрела имение Кантемиров Черная Грязь для постройки своей новой подмосковной резиденции вместо устаревшего дворца в Коломенском. Екатерина II высоко оценила эту местность, провела здесь все лето и наименовала ее Царицыно. Создание новой резиденции царицы было поручено В. И. Баженову – одному из величайших российских архитекторов, получившему образование не только в России, но и во Франции и Италии. Через год он представил проект ансамбля в «мавритано-готическом» стиле. Весной 1785 года, когда создание парковых пейзажей и большей части сооружений уже близилось к завершению, усадьбу посетила Екатерина II. Новая резиденция ей не понравилась – после осмотра дворцов она распоряжается уничтожить постройки Баженова, а затем и полностью отстранить его от службы. Продолжить строительство было предложено М. Ф. Казакову. К лету 1786 года дворцы Баженова были разобраны и в течение следующих 10 лет воздвиглось здание нового дворца. Но после

смерти Екатерины II в 1796 г. Большой дворец остался недостроенным. В начале 1880-х годов Большой царицынский дворец стал стремительно разрушаться, и во избежание катастрофы или пожара с него решили снять остатки крыши и уничтожить покрытия башен. В 2005 году началась грандиозная реконструкция Большого царицынского дворца. Чтобы подчеркнуть историко-культурную и художественную уникальность Дворца, очень важно подобрать правильное освещение. Проект был реализован компанией «Светосервис», ведущей российской компанией в области осветительной техники. Фасады Большого дворца потребовали значительно более детальной проработки светом. Расположение Большого дворца диктовало особо delicate решения по освещению башен. В условиях затрудненного доступа к местам установки осветительных приборов, необходимости максимально снизить ослепленность требовалось подчеркнуть светом значимость башен для Большого дворца и их особенности, что потребовало применения значительного количества осветительных приборов очень малой мощности. Про-



блему помогли решить современные источники света – например, металлогалогенные лампы OSRAM HCL, производимые исключительно по инновационной технологии POWERBALL. Лампы POWERBALL HCL обладают высоким световым потоком, превосходным распределением света, улучшенной цветопередачей, длительной стабильностью света, малым уменьшением светового потока в течение срока службы, быстрым выходом на полную мощность после включения и т. д. Теперь Большой дворец подтвердил свое право и в вечернее время быть центром всего Царицынского дворцово-паркового ансамбля. В сентябре 2007 года он был торжественно открыт.



Разрешите представиться: СМИИ



«Сименс Менеджмент Инфраструктуры и Имущества» (СМИИ) входит в состав Siemens Real Estate, подразделения компании Siemens, которое занимается вопросами недвижимости более чем в 30 странах на всех пяти континентах. В собственности СМИИ находятся два объекта общей площадью 5305,64 кв. м. и 25 объектов управляются СМИИ по всей России.

Наша команда состоит из профессионалов своего дела и всегда готова оказать поддержку в решении многих вопросов, связанных с управлением недвижимостью: планировании дополнительных

площадей, поиске и аренде офиса, ведении договоров аренды, а также планировке и оборудовании мебели рабочих мест. Кроме того, мы решаем многие технические вопросы, связанные с реконструкцией и перепланировкой офиса.

Стратегия нашей деятельности заключается в поиске оптимального решения в управлении площадями. Мы стараемся оптимизировать затраты, не снижая качества выполнения наших услуг. Самое главное для нас – обслуживание всех наших клиентов на профессиональном уровне, поэтому кроме стандартно-

го пакета услуг по управлению недвижимостью мы также предоставляем услуги по организации видеоконференций, услуги транспортного отдела и визовой службы, полиграфические услуги и другие сервисы.

Разумеется, мы не собираемся останавливаться на достигнутом. Как раз наоборот. Ориентируясь на желания и потребности клиентов, мы стараемся расширить спектр наших услуг. Например, с первого апреля этого года СМИИ предлагает новый сервис в Санкт-Петербурге – предоставление автомобиля с водителем.



Свен Бишоф

Для того чтобы больше узнать о работе СМИИ, «Мы – Siemens» задал несколько вопросов новому генеральному директору СМИИ г-ну Свену Бишофу.

«Мы – Siemens»: Добрый день, г-н Бишоф. Расскажите, пожалуйста, нашим читателям, как происходит работа с регионами? Есть ли там сотрудники СМИИ на местах или контроль осуществляется из Москвы?

Свен Бишоф: В крупных региональных офисах «Сименс» работают наши технические сотрудники, например в Воронеже – Игорь Семенцов, в Екатеринбурге – Алексей Сивизьянов, в Санкт-Петербурге – Игорь Хохлев. Вопросами, касающимися переговоров с арендодателями и арендаторами, поиском помещений, а также анализом рынка недвижимости в Санкт-Петербурге занимается Алексей Пустынный, а во всех остальных городах, в которых за офисы отвечает СМИИ, – Александра Иванова.

«Мы – Siemens»: В связи с тем, что транспортный отдел теперь работает с лизинговой компанией «АРВАЛ», будет ли СМИИ дальше осуществлять техническую поддержку, связанную

с эксплуатацией автомобилей, или же вся нагрузка ляжет на сотрудников, использующих корпоративные автомобили?

С. Б.: Никакой дополнительной нагрузки на плечи сотрудников, пользующихся автомобилями компании, конечно же, не ляжет. Как раз наоборот, мы стараемся во всем помогать нашим клиентам и поддерживать их в любых ситуациях. Транспортный отдел в настоящее время обслуживает 258 автомобилей, принадлежащих ООО «Сименс», «Сименс Энтерпрайз Нетворкс», «Нokia Сименс Нетворкс», а также 74 автомобиля, приобретенных у компании «АРВАЛ». Мы и в дальнейшем будем предлагать нашим клиентам весь спектр услуг, начиная от покупки новых автомобилей и аксессуаров до контроля правильности выставленных со стороны поставщиков счетов.

«Мы – Siemens»: Возможно ли назначение отдельного консультанта от визового отдела или создание колл-центра, в задачу которого входили бы ответы на все вопросы, связанные с визовой тематикой?

С. Б.: Сотрудники визовой службы всегда

с радостью откликаются на просьбы о помощи и охотно отвечают на вопросы сотрудников компании. С мая этого года мы предлагаем нашим клиентам дополнительную услугу колл-центра. Позвонив в рабочее время по телефону 737-27-31, Вы сможете получить квалифицированную информацию по вопросам, связанным с организацией визовой поддержки и регистрации иностранных граждан.

«Мы – Siemens»: Как информируют сотрудников отделов в случае, когда на почту приходят срочные документы или важные телеграммы? Время от времени с этим бывают проблемы, а почта бывает очень срочная.

С. Б.: Срочные правительственные документы приносят курьеры спецсвязи. В таком случае на рецепцию вызывается получатель, и после оформления соответствующих документов пакет передается ему лично в руки. Если обычная курьерская доставка приходит с пометкой «срочно», то сам курьер по внутреннему телефону с рецепции созванивается с получателем и передает пакет «из рук в руки». Если получателя нет на месте, курьер звонит секретарю отдела или коллегам получателя и передает доставку им.

«Мы – Siemens»: С чем связано изменение стоимости питания в столовой и сокращение ассортимента блюд?

С. Б.: В прошлом году наша столовая понесла значительные убытки. И за первые месяцы этого года цифры тоже, к сожалению, не очень отрадны. Это связано в значительной степени с ростом инфляции в стране. Чтобы решить эту проблему, мы должны работать сразу в нескольких направлениях.

В первую очередь необходимо оптимизировать процессы закупки продовольствия. Но и изменение стоимости питания в данном случае, к сожалению, также неизбежно. Наша задача в настоящий момент состоит в том, чтобы удерживать оптимальное соотношение цены и качества.

Понимая, что всем угодить нельзя, мы тем не менее стараемся разнообразить



предлагаемый ассортимент. В любом случае мы всегда готовы выслушать пожелания и предложения наших клиентов о том, как можно улучшить работу столовой. Именно поэтому во всех столовых были установлены специальные почтовые боксы для отзывов. Кроме того мы, конечно же, хотим, чтобы посещение столовой вызывало только положительные эмоции и помогало сотрудникам компании достичь высоких результатов в работе. Поэтому, например, в столовой на улице Летниковской были установлены дорогостоящие системы кондиционирования.

«Мы – Siemens»: Большое спасибо, г-н Бишоф, за то, что уделите нам время и ответили на вопросы, волнующие наших читателей.

Наше новое здание

Конечно же, все слышали и знают о строительстве нашего нового здания на Ленинградском проспекте. В настоящее время компания «Сименс» испытывает острую необходимость в расширении офисного пространства, и исправить эту ситуацию может только строительство нового здания. Его основная задача – объединить всех работников компании «Сименс» в общей штаб-квартире в Москве.

«Сименс Бизнес Парк» – офисное здание на территории комплекса ЦСКА, находящееся на Ленинградском проспекте, одной из главных магистралей, соединяющих центр города и международный аэропорт Шереметьево-2. Общая площадь участка составляет 10 000 кв. м. Siemens Real Estate (SRE) совместно с российским партнером, компанией «Система-Галс», работает над проектом нового современного многофункционального здания, отвечающего всем европейским требованиям. Бизнес-центр будет представлять собой две стометровые башни, вмещающие 1 750 рабочих мест. «Сименс» планирует использовать около 52 000 кв. м. офисного пространства. Помимо офисов в бизнес-центре предусмотрены ресторан, конференц-



Буркхард Дрекслер

центр, а также большой атриум.

«Мы – Siemens»: Задал несколько вопросов техническому директору СМИИ, господину Буркхарду Дрекслеру, курирующему этот проект.

«Мы – Siemens»: Г-н Дрекслер, верно ли то, что одна башня должна принадлежать компании «АФК Система»? Или уже все изменилось?

Буркхард Дрекслер: Нет, ничего не изменилось. Строительство обеих башен на Ленинградском проспекте осуществляется компанией «Система-Галс», которая является составной частью

холдинга «АФК Система». Здание, фасад которого выходит на Ленинградский проспект, займет компания «Сименс». Вторая башня будет находиться во владении компании «АФК Система».

«Мы – Siemens»: Предполагаются ли в новом здании парковочные места не только для высшего руководства, но и для обычных сотрудников? Если да, то какое количество мест?

Б. Д.: Всего в новом здании предусмотрено 350 парковочных мест. А вопрос о том, кому они будут отданы в пользование, будет решаться на уровне руко-



водства региональной компании.

«Мы – Siemens»: Наших сотрудников также интересует планировка офисов: это будет open-space или размещение отделов по комнатам?

Б. Д.: В новом здании будут использоваться различные варианты планировки, как open-space offices, так и team offices, в зависимости от того, какой тип рабо-

«Мы – Siemens»: А как будет организовано питание сотрудников?

Здание очень большое, и в нем будут присутствовать все департаменты. Какие мероприятия предусмотрены для того, чтобы потоки посетителей не создавали очередей в столовой?

Б. Д.: На сегодняшний день предусмотрено, что столовая в новом здании



чих мест необходим. Кроме того, на каждом этаже будут переговорные комнаты для совещаний.

будет открыта с 12:00 до 15:00 часов и в ней будут работать 4 кассы. И если сотрудники в полном объеме будут исполь-



зовать указанный временной интервал, то очередей в столовой можно будет избежать.

«Мы – Siemens»: Будет ли в новом здании организована дополнительная инфраструктура, как в некоторых других бизнес-центрах, например химическая чистка одежды, мойка автомашин, кафе на различных этажах в дополнение к столовой?

Б. Д.: В новом здании у сотрудников компании «Сименс» будет большое количество возможностей для продуктивной работы и отдыха. На каждом этаже предполагается наличие мини-кухни, а в атриуме в уютной атмосфере лобби-бара можно будет насладиться чашечкой кофе. В здании будет находиться бюро путешествий, а также профессионально оборудованный кабинет врача с комнатами для ожидания и осмотра. Для проведения деловых обедов с клиентами и партнерами компании можно будет воспользоваться услугами VIP-ресторана. Кроме этого, СМИИ и дальше будет предоставлять весь комплекс услуг, предлагаемых в настоящее время, например, услуги транспортного и визового отделов, а также других сервисных служб.

«Мы – Siemens»: А как далеко новый офис будет находиться от метро? Будет ли организован трансфер сотрудников до места работы?

Б. Д.: Пешком от станции метро «Аэропорт» до нового здания «Сименс» можно пройти всего за 8 минут. Учитывая сложную транспортную ситуацию в Москве, это будет самым простым и надежным способом добраться от метро до места работы.

«Мы – Siemens»: Большое спасибо, г-н Дрекслер, за ответы на наши вопросы. Надеемся, что Вы и дальше будете информировать нас о ходе строительства нового здания.

Журнал «Мы – Siemens» отдельно благодарит Анну Дараеву за помощь в подготовке интервью и материала для журнала! Спасибо!



Совместное предприятие «Сименс» — «Электрозавод» начинает активное продвижение на российском рынке

В конце февраля этого года в Москве была завершена процедура регистрации совместного предприятия «Сименс АГ» и ОАО «Электрозавод» (Москва) по производству высоковольтного коммутационного оборудования – ООО «Сименс Высоковольтные Аппараты». По подписанному соглашению концерн «Сименс АГ» будет владеть пакетом в 51% акций совместного предприятия, ОАО «Электрозавод» – 49%. Инвестиции в проект уже составили более 16 млн. евро. В ближайшем будущем ожидается выход на объём производства в 84 млн. евро в год. Основными задачами ООО «Сименс Высоковольтные Аппараты» стали производство, инжиниринг, сбфт, поставки и сервис высоковольтных коммутационных аппаратов и их компонентов для всех уровней напряжения от 72,5 кВ до 550 кВ. Уже сейчас в рамках совместного предприятия начинают поставляться на российский рынок высоковольтные компактные коммутационные модули DTC (Dead-Tank Compact), необходимые для функционирования подстанций. Основными преимуществами этих устройств являются экономия производственной площади до 40%, быстрый ввод модулей в эксплуатацию, уменьшение инсталляционной части и низкие затраты на эксплуатацию, т. к. модули не требуют обслуживания. На данный момент это оборудование поставляется из-за рубежа, но уже в ближайшем будущем планируется выпуск модулей DTC на базе строящегося трансформаторного завода в г. Уфе, Башкирия.



На строящемся предприятии будут внедрены прогрессивные, экологически чистые технологии, многие из которых недавно начали применяться ведущими мировыми производителями и до сих пор не использовались в России. Строительство завода планируется завершить в этом году. Основным рынком сбыта продукции совместного предприятия – объекты российской энергетики. Компания «Сименс» вносит свой вклад в работу СП в виде передачи технологий и «ноу-хау», а также посредством поставки оборудования, такого как высоковольтные силовые выключатели, разъединители и комбинированные компактные коммутационные модули. ОАО «Электрозавод», в свою очередь, предоставляет в распоряжение совместного предприятия сбытовую сеть и помещения для работы.

В дальнейших планах ООО «Сименс Высоковольтные Аппараты» – расширение сбытовой сети, в том числе и за рубежом. Открытое акционерное общество «Холдинговая компания "Электрозавод"» известно как ведущий российский и мировой производитель различного трансформаторного оборудования, поставляемого для всех отраслей экономики, включая электроэнергетику, металлургию, машиностроение, транспорт, нефтегазовый комплекс, жилищно-коммунальный сектор. Созданный в 1928 году первый в Советском Союзе трансформаторный завод сыграл значительную роль в индустриализации страны и в развитии ее энергетической отрасли. Оборудование с маркой «Электрозавод» надежно работает более чем в 60 странах мира.



«Сименс» представляет концепцию современного трамвая для Москвы

18 марта в рамках специальной рабочей встречи между представителями ГУП «Мосгортранс» и компании «Сименс» была представлена техническая концепция современного 100% низковольтного трамвая для Москвы. В рамках реализации Протокола о намерениях по разработке и производству низковольтных трамваев для нужд города Москвы, подписанного между ГУП «Мосгортранс» и «Сименс АГ» во время проведения в Москве Дней Баварии в июле 2007 года, была организована рабочая встреча в ГУП «Мосгортранс». На встрече присутствовали представители Департамента «Мобильность» г. Москвы, Департамента науки и промышленной политики, Департамента экономической политики и развития, руководители трамвайных депо, пред-

ставители проектных организаций и науки. Представленная техническая концепция явилась результатом большой совместной работы инженеров компании «Сименс» и специалистов ГУП «Мосгортранс». Техническое решение разработано с учетом российских норм и условий эксплуатации. Концепция трамвая «Комбино Плюс» выгодно отличается от эксплуатируемого подвижного состава за счет сокращения потребления электроэнергии, более высокого комфорта для пассажиров – 100% низкий пол, кондиционирование салона, удобный доступ для инвалидов и пожилых людей, значительного снижения уровня шума. Особый акцент в концепции сделан на экономическом эффекте от внедрения данного трамвая. Более выгодные эко-

номические показатели достигаются за счет упрощения и сокращения технического обслуживания, меньшего износа, более высокой маршрутной скорости, высоких показателей доступности и надежности, а также за счет сокращения энергопотребления. Для демонстрации преимуществ современной системы легкорельсового транспорта «Сименс» предложил реализовать пилотный проект на одном из трамвайных маршрутов города Москвы. Технический руководитель проекта г-н Лутц Юбель отметил хорошее взаимодействие с российскими коллегами и подчеркнул, что данная концепция является большим шагом на пути внедрения современного низковольтного трамвая в Москве.





Ironman для ОАО «Северо-Западный Телеком»

Ключевые участники трехсторонней проектной команды довольны: начинается опытная эксплуатация системы.

Начало опытной эксплуатации Системы Эксплуатационной Поддержки Сетей Связи (СЭПСС Ironman) в Петербургском филиале ОАО «Северо-Западный Телеком». 17 апреля в Санкт-Петербурге «Сименс АйТи Солюшенс энд Сервисез» и ОАО «Северо-Западный Телеком» провели совместное собрание участников проекта и презентацию, посвященные началу опытной эксплуатации решения СЭПСС в Петербургском филиале ОАО «Северо-Западный Телеком». Решение было разработано специалистами «Сименс АйТи Солюшенс энд Сервисез» на базе решения Ironman.

В ходе проекта фактически было не просто адаптировано имеющееся решение, а была создана новая уникальная система линейно-технического учета для сети оператора связи. Особенность заключается в том, что система в максимальной степени учитывает особенности сети связи, которая недавно уже отметила свой 125-летний юбилей и является старейшей в России – история российской телефонии началась в Санкт-Петербурге. Идея проекта возникла в середине 2005 года, в момент осознания руководством Петербургского филиала «Северо-Западного Телекома» (далее ПФ СЗТ)

потребности и необходимости в современной системе линейно-технического учета, которая бы позволила решить ряд задач, стоящих перед оператором сети связи, например:

1. иметь в любой момент времени актуальную полную аналитическую и статистическую информацию о сети Телеком-оператора как таковой и знать, что в ней происходит и как она живет;
2. иметь единое информационно-технологическое пространство, единую базу данных о сети и ее объектах в качестве источника информации для всех подразделений и служб ПФ СЗТ;
3. быть в состоянии эффективно управлять сетью и планировать ее развитие. Проект оказался гораздо более трудным и сложным, нежели стороны предполагали в момент его начала. Такие проекты по определению не бывают простыми; телекоммуникационная отрасль сама по себе является одной из самых быстро развивающихся, а ОАО «Северо-Западный Телеком» и, в особенности, Петербургский филиал компании, как наиболее продвинутой и современной компании в российском Телекоме, также все это время развивалась и развивается, находясь в процессе поиска самых правильных и оптимальных



Дмитрий Орликов (SIS) и Леонид Зигмундович Туфрин директор ПФ ОАО СЗТ обсуждают дальнейшие перспективы развития проект.

для основного бизнеса решений. В общем, задача перед проектными командами как со стороны заказчика, так и со стороны «Сименс» изначально стояла очень сложная, вот почему в этот день все были искренне рады, что благодаря совместным усилиям проект переходит в стадию опытной эксплуатации, после которой ПФ и СЗТ будут иметь в своих руках мощный инструмент, который поможет решить поставленные задачи по линейно-техническому учету и позволит двигаться дальше по пути оптимизации и развития основного бизнеса, будет способствовать наращиванию конкурентных преимуществ ПФ СЗТ на телекоммуникационном рынке.



Крупнейшие проекты Сектора энергетики



В 2008 финансовом году Департамент Распределения Энергии и Департамент Передачи Энергии «ООО Сименс» продолжили работу по ряду знаковых проектов, стартовавших в 2007 году, а также приступили к выполнению ряда важных и перспективных заказов.

Так, в феврале в Омской области была введена в строй новая электрическая подстанция – «Весенняя». Строительство этого объекта – совместный инвестиционный проект правительства Омской области и акционерной компании «Омскэнерго», реализованный с участием «Сименс». Общая стоимость подстанции «Весенняя» – 850 млн. рублей. Для подстанции «Весенняя» Департаменты поставили самое современное автоматизированное оборудование, которое управляется дистанционно с диспетчерского пункта, и не требует присутствия персонала. В состав оборудования входит комплектное распределительное устройство 110 кВ, комплектное распределительное устройство 10 кВ Simoprime с применением вакуумных выключателей, микропроцессорное устройство релейной защиты и автоматики Siprotec, система ВЧ-связи. Особое внимание уделяется обеспечению повышения надежности энергоснабжения г. Сочи. Так, 20 марта 2008 года был подписан крупный контракт на поставку 7 ячеек КРУЭ с элегазо-



вой изоляцией на Сочинскую ТЭС (сумма контракта составила около 4 млн. евро). Кроме того, в ближайшем будущем у Департаментов – участие в реконструкции схем энергоснабжения Иркутской области и участие в модернизации систем энергоснабжения Дальнего Востока в соответствии с федеральной целевой программой «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья на период до 2013 года».

В программу «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья на период до 2013 года» будет инвестировано 566 млрд руб., в том числе по подпрограмме «Развитие города Владивостока как центра международного сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе» – 147 млрд 522,5 млн рублей. Реализация программы позволит обе-

спечить создание экономических условий для устойчивого развития Дальнего Востока и Забайкалья с учетом геостратегических интересов и обеспечения безопасности Российской Федерации на основе преодоления инфраструктурных ограничений и создания благоприятного инвестиционного климата для развития приоритетных отраслей экономики региона. За период реализации программы планируется создать 69,9 тыс. новых рабочих мест. Кроме того, ожидается, что рост ВРП в 2013 году по отношению к 2007 году составит 2,6 раза; рост объема инвестиций в основной капитал за счет всех источников; рост численности экономически активного населения в 2013 году к 2007 году – 1,1 раза; снижение уровня безработицы в 2013 году к 2007 году – 1,7 процентных пункта и другие показатели.



Знакомьтесь: «Сименс» в Северо-Западном регионе

Сегодня региональный офис «Сименс» в Санкт-Петербурге – это полноценное представительство ООО «Сименс» в Северо-Западном федеральном округе. В нем работает около 170 сотрудников компании, представлены почти все направления ее деятельности, все три сектора «Сименс» в России: энергетика, индустрия и здравоохранение. Директор регионального офиса – Игорь Владимирович Вержиковский, помощник директора – Валентина Бреславская. Бюро успешно ведет свой бизнес в регионе. Сложно представить, что все лишь 17 лет назад этого крупного и одного из ключевых бюро «Сименс» еще не было. Региональный офис компании в Санкт-Петербурге официально открыт в 1991 году после длительного перерыва. На торжественной церемонии было множество гостей, среди них и В. В. Путин, работавший в то время в мэрии города. Первые сотрудники: Николай Шамалов, Надежда Урева и Сергей Семилетов – вспоминают то время с особенным чувством. Работа шла практически без выходных, из Германии приезжали представители разных департаментов для налаживания контактов с потенциальными клиентами, многие из которых продолжают оставаться нашими партнерами и сегодня. Количество сотрудников быстро росло. Сейчас офис в Санкт-Петербурге реализует множество крупных, очень интересных и важных проектов во всем Северо-Западном федеральном округе. Вот лишь некоторые из них.

Энергетика

Департамент «Производство энергии на ископаемом топливе» осуществил



пилотный проект по созданию первой в России электростанции с применением парогазового цикла (ПГУ) «Северо-Западная ТЭЦ». Сегодня на ней эксплуатируются два энергоблока мощностью по 450 МВт каждый, в составе которых работают 4 газовые турбины современного типа. Используя полученный на «Северо-Западной ТЭЦ» положительный опыт по проектированию и строительству таких крупных энергетических проектов, Департамент успешно построил ТЭЦ-2 для ОАО «Янтарьэнерго» в г. Калининграде. Сегодня ведется проектирование и строительство новых энергетических объектов с применением блоков ПГУ аналогичной мощности как в Санкт-Петербурге («Южная ТЭЦ»), так и в ряде других городов России. Департаменты «Передача энергии» и «Распределение энергии» в Санкт-Петербурге активно участвуют в реали-

зации государственных инвестиционных программ между Правительствами Санкт-Петербурга и Ленинградской области и ОАО «РАО ЕЭС России» по строительству новых и модернизации существующих электросетевых объектов. Так, департаменты приступили к работам по реконструкции ряда подстанций для Федеральной сетевой компании, к которым относятся «Завод Ильич», «Восточная», «Чесменская», а также по строительству и реконструкции ряда подстанций для ОАО «Ленэнерго». Одновременно с этим ведется работа по сооружению и поставке оборудования для трансформаторной подстанции глубокого ввода для нового комплекса гидрокрекинга ООО «ПО «Киришинефтеоргсинтез» (КИНЕФ), являющегося одним из крупнейших нефтеперерабатывающих заводов в России. По плану реконструкции существующего пред-



приятия предусмотрено 10 трансформаторных подстанций, для которых также поставляется оборудование «Сименс». В ближайшей перспективе департамент «Производство энергии на ископаемом топливе» примет участие в реконструкции Киришской ГРЭС, поставив заказчику 2 самые современные энергетические турбины, а «Передача энергии» и «Распределение энергии» намерены предоставить электротехническое оборудование для энергораспределения на этой электростанции. Кроме этого, они планируют в ближайшее время расширить спектр предлагаемого оборудования и географию своих поставок и услуг на электросетевые предприятия, входящие в зону ответственности «МЭС Северо-Запада», «МРСК Северо-Запада», ОАО «ТГК-1» и ОАО «Ленэнерго», а также крупные промышленные предприятия СЗФО. Сотрудники всех трех департаментов сегодня осуществляют комплексный проект по оснащению подстанций оборудованием релейной защиты и автоматики (РЗА) и новой системой АСУТП SICAM Power Automation System (SICAM PAS) компании «Сименс». Из выполненных в последнее время работ стоит отметить поставку и ввод в эксплуатацию восьми газоперекачивающих агрегатов с турбинами SGT-600 для компрессорных станций ОАО «Газ-

пром», пяти энергетических ГТУ SGT-600 для ООО «Нарьянмарнефтегаз», а также проведение пуско-наладочных работ на двух энергетических ГТУ SGT-400 для ОАО «Уралкалий». Выполняется контракт на поставку трех энергетических турбин SGT-800 для ОАО «НК Роснефть», готовится заключение контрактов с ОАО «Газпром» еще на четыре газоперекачивающих агрегата, которые будут собраны на совместном предприятии «Балтийские турбосистемы» в Санкт-Петербурге, а также на поставку четырех SGT-800 для второй очереди электростанции ОАО «НК Роснефть». Среди проектов департамента «Нефть и газ» необходимо отметить поставку турбогенераторов для морской платформы «Приразломное» на нефтяном месторождении в Баренцевом море (заказчик ЗАО «Севморнефтегаз», конечный заказчик ОАО «Газпром»), а также оборудования для морской ледостойкой платформы на северо-каспийском месторождении имени Ю. Корчагина (конечный заказчик ОАО «Лукойл»). Представителем Департамента в Санкт-Петербурге на протяжении многих лет является В. Н. Куракин.

Индустрия

В петербургском бюро работают выпускники ведущих вузов. Плодотворный сплав молодости и опыта, отличное зна-

ние продукции, творческое и ответственное отношение к работе позволяют решать многие трудные задачи и достигать весомых результатов. К их числу можно отнести создание совместного предприятия «Система-Сервис». Эта компания является лидером по производству систем агрегатной автоматики для газоперекачивающих станций ОАО «Газпром». Не менее важным для департаментов «Промышленная автоматизация» и «Технологии приводов» является сотрудничество с АО «КИНЕФ». В комплексных проектах по модернизации систем энергоснабжения принимают участие многие сотрудники не только этих, но и других департаментов «Сименс». Проектировщики и технические консультанты, руководители проектов и сотрудники логистики из Петербурга и Москвы, Лейпцига и Берлина, Лиссабона и Гааги тесно взаимодействуют между собой и добиваются выдающихся результатов, высоко оцененных руководством концерна. В бюро работает технико-консультационный центр департаментов «Промышленная автоматизация» и «Технологии приводов». В нем заказчики могут получить исчерпывающую информацию о продуктах и решениях в этой сфере. Центр оснащен множеством самых современных образцов продукции концерна. Красочно оформленные информационные стенды, действующие аппараты и макеты оборудования наглядно показывают принципы работы и конструктивные особенности техники «Сименс». Специалисты центра не реже 2 раз в месяц проводят семинары и презентации, на которые собираются инженеры и проектировщики ведущих предприятий Санкт-Петербурга. Частыми гостями на них бывают и студенты, живо интересующиеся техническими новинками. Сегодня в Петербурге работает тренинговый центр, предлагающий различные курсы обучения по продуктам серии SIMATIC, промышленным контроллерам и программному обеспечению. За 5 лет своего существования в классах центра прошли обучение более 600 специалистов – заказчиков и партнеров компании.





Особое внимание уделяется внедрению современных технологий производства электротехнического оборудования на ведущих российских предприятиях. Уже в течение нескольких лет идет успешное освоение и выпуск низковольтных распределительных щитов по технологии SIVACON 8PT в ООО «НИИЭФА-ЭНЕРГО», ОАО «Завод "Электропульс"» и ЗАО «Бизнес Компьютер Центр». Купив у «Сименс» лицензию, проведя обучение сотрудников и внедрив на предприятии новые технологические и организационные принципы, эти компании выпускают сегодня современное оборудование для нефте- и газодобывающих предприятий, железнодорожного транспорта, металлургических комбинатов и многих других предприятий.

Многообещающим является и сотрудничество департаментов с ЗАО «Росэлектропромхолдинг». На базе этой компании создано и активно набирает обороты СП «Сименс-Электропривод», чтобы организовать производство высокоскоростных двигателей различных диапазонов и мощностей и преобразователей частоты.

В октябре 2007 года в структуру концерна «Сименс АГ» интегрировалась и выделена в ней как часть департаментов «Промышленная автоматизация» и «Технологии приводов» компания FLENDER – направление «Механические приводы». Продукция этого отдела представляет собой широкий спектр редукторов, муфт, электродвигателей и генераторов, высокоскоростных редукторов, конических зубчатых пар и других изделий. География сбыта охватывает всю Россию и некоторые страны СНГ.

С июля 2007 года специалисты Санкт-Петербургского отдела департамента «Решения для промышленности» совместно со своими московскими коллегами осуществляют крупнейший для Северо-Западного региона проект автоматизированной системы управления для «Завершения строительства комплекса защитных сооружений Санкт-Петербурга». В сфере автоматизации технологических процессов



Департамент продолжает работать над реализацией проектов для таких давних партнеров, как «Боровичский комбинат огне-упоров», (Новгородская область), ОАО «Мордовцемент» (Республика Мордовия), ООО «Топкинский цемент» (Кемеровская область), ОАО «Выборгская целлюлоза». Специалисты департамента продолжают внедрение техники «Сименс» (Intelligent Traffic Systems) по автоматизации дорожного движения Санкт-Петербурга.

Департамент «Автоматизация и безопасность зданий», работающий в городе на Неве лишь с мая 2005 года, является на сегодняшний день крупнейшим производителем и поставщиком всего спектра оборудования и решений для систем безопасности и автоматизации зданий. Он предлагает российским заказчикам продукты и системы, значительно повышающие уровень комфорта и безопасности людей, позволяющие существенно снизить расходы на эксплуатацию зданий и сооружений. Проектирование и внедрение комплексных решений, большой выбор технических средств и гибких модульных структур позволяют обеспечивать безопасность и управление инженерными системами самых разнообразных объектов. Оборудованием Департамента в Санкт-

Петербурге оснащены такие объекты, как Государственный Эрмитаж, Русский Музей, Дворец Конгрессов, Конституционный Суд, Дом Зингера, музей семьи Рериха, Круглогодичный Детский каток, Торгово-развлекательные комплексы «Мега-Дыбенко», «Мега-Парнас», «Гранд-Каньон» и многие другие.

Здравоохранение

Сектор здравоохранения в Санкт-Петербурге уже 18-й год бессменно возглавляет Николай Шамалов. Сегодня диагностические и терапевтические аппараты фирмы «Сименс» установлены не только в крупных клиниках, но и в обычных поликлиниках и больницах Петербурга, а также в частных клиниках. Небольшая команда сектора – 15 сотрудников – ежегодно продает медицинское оборудование на несколько миллионов евро.

Сектор здравоохранения участвует в модернизации городской Мариинской больницы. В феврале 2008 года в присутствии губернатора Валентины Матвиенко состоялось открытие отреставрированного клинического корпуса, для которого «Сименс» поставил магнитно-резонансный томограф и литотриптер (установку для дистанционного дробления камней). Оснащается также новая онкологическая

больница поселка Песочный переоснащается больница скорой медицинской помощи Петрозаводска, в медучреждения Санкт-Петербурга поставляются магнитно-резонансные и компьютерные томографы последнего поколения. Сектор здравоохранения продолжает оснащение медицинского центра ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» объединенным в единую информационную сеть оборудованием. Осенью 2008 года планируется закупка рентгеновского и ультразвукового аппарата экспертного класса. Сервисный отдел сектора осуществляет монтаж всех видов поставленного в клиники медицинского оборудования и проводит его комплексное сервисное обслуживание по гарантии и по различным сервисным договорам.

«Сименс АЙТи Солюшенс энд Сервисез» (SIS)

За прошедшие годы сотрудники департамента «Сименс АЙТи Солюшенс энд Сервисез» (SIS) реализовали ряд крупных проектов в Северо-Западном федеральном округе. Среди них региональный вычислительный центр для ГУВД Санкт-Петербурга и Ленинградской области, областной онкологический диспансер в Великом Новгороде, многопрофильная больница №2 Санкт-

Петербурга и Военно-морской академии Санкт-Петербурга, а также оборудование для ОАО «Невская косметика». За прошедшее десятилетие коллектив регионального офиса департамента значительно вырос, расширился спектр предлагаемых услуг, число проектов из года в год увеличивается. Сегодня SIS, например, создает систему электронного документооборота для ОАО «Монди Бизнес Лейпа Сыктывкарский ЛПК», которая полностью интегрирована в информационную инфраструктуру заказчика.

«Корпоративные технологии»

Отдел «Корпоративные технологии» (СТ) появился в Санкт-Петербургском региональном офисе несколько лет назад. Его задача отслеживать новейшие разработки в программном обеспечении для ОС Linux, позволяет заказчикам получать наиболее полное представление о возможностях и рисках инновационного подхода к разработке новых продуктов, а также эффективно использовать потенциал свободного программного обеспечения в своих проектах. Отдел предоставляет консультационные услуги, а также услуги по прикладным исследованиям и разработке надежных систем и программного обеспечения в областях Embedded Linux с использованием открытого ПО.

СЛЕВА НАПРАВО:

Сергей Генкин
Директор по работе с ключевыми клиентами Департамента «Сименс АЙТи Солюшенс энд Сервисез»

Эдуард Орлов
Ведущий руководитель проектов департамента «Решения для промышленности» Сектор индустрии

Елена Мурышкина
Руководитель регионального отделения департамента «Автоматизация и безопасность зданий» Сектор индустрии

Валентина Бреславская
Ассистент директора филиала. Отдел регионального развития

Владислав Никитин
Ведущий менеджер по сбыту. Сектор здравоохранения

Сергей Семилетов
Региональный руководитель Департамента «Передачи и распределения энергии». Сектор энергетики

Надежда Урева
Директор по административной работе. Отдел регионального развития

Игорь Вержиковский
Директор филиала ООО «Сименс» в СЗФО. Отдел регионального развития

Иван Никитин
Менеджер по проектам Департамента «Промышленная автоматизация и Технологии приводов». Сектор индустрии

Историческая справка

Санкт-Петербург – город, в котором началась история «Сименс» в России. Здесь в 1853 году открылся филиал компании. В Петербурге были реализованы первые масштабные проекты «Сименс» в России: построены заводы по производству электрического кабеля и динамо-машин, открыты мастерские по изготовлению электрических аппаратов, проложены линии телеграфа, проведено электроосвещение городских улиц. В Петербурге Карл фон Сименс, брат Вернера фон Сименса и основатель российского отделения компании, женился, у него родились две дочери, ставшие придворными дамами при русском царе. Именно в России в 1895 году он получил наследственный дворянский титул от царя Николая II. После революции деятельность компании в России на время замерла. Первые проекты: эпизодические поставки оборудования в регионы Советского Союза, технический консалтинг – были реализованы лишь в конце 1920-х годов.

В 1991 году в Ленинграде, на улице Голя (теперь Малая Морская), дом 18, было вновь открыто бюро компании Сименс.

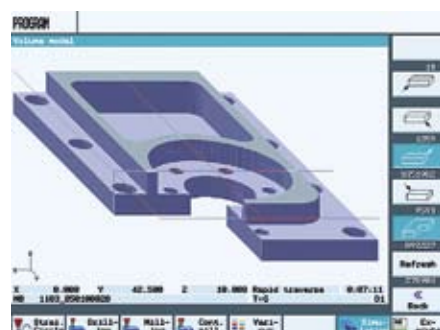




Семинар SinuTrain

В феврале этого года в офисе компании «Сименс» отделом «Системы управления перемещением» департамента «Технологии приводов» был проведен семинар, посвященный программным продуктам «Сименс» для обучения операторов и программистов-технологов станков с ЧПУ.

В семинаре приняли участие 52 представителя 27 высших учебных заведений, колледжей и учебных центров крупных предприятий из 15 городов России. Были представлены программные продукты, позволяющие наглядно изучить устройство станка с ЧПУ, понять принцип его работы, получить начальные знания по технологии. Также была продемонстрирована программа SinuTrain, которая активно используется не только



для обучения, но и для написания реальных управляющих программ. Во время семинара был наглядно продемонстрирован процесс обучения, т. е. «студент» получил задание подготовить программу обработки детали (чертеж детали прилагался). После написания программы она по сети была передана на компьютер преподавателя, который после проверки и моделирования переправил ее на стенд с системой ЧПУ Sinumerik 840D. Во второй части семинара были сделаны доклады партнером компании «Сименс»

по обучению МГТУ «Станкин» по теме «Партнерская программа "Станкин – Сименс"» и Рыбинской Государственной Авиационной технологической академией по теме «Подготовка специалистов авиационного производства». Семинар прошел в теплой, дружественной атмосфере, были заданы вопросы, касающиеся возможностей систем ЧПУ Sinumerik, поддержки, оказываемой компанией «Сименс» в России, и многие другие.

SinuTrain® – программный пакет для обучения технологическому программированию и работе операторов с системами ЧПУ.

Область применения: Программный учебный пакет SinuTrain предназначен для эффективной подготовки квалифицированных технологов/программистов и операторов работе на современных станках (токарных, фрезерных, обрабатывающих центрах и т. п.). Он используется для обучения и самообучения, создания программ и их симуляции.

ЧПУ – Система числового программного управления.



Департамент «Автоматизация и безопасность зданий» на выставке «Спорт'8»



ОФИЦИАЛЬНАЯ ВЫСТАВКА РОССПОРТА



ПЯТАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
ВЫСТАВКА

2-5 АПРЕЛЯ 2008



2 апреля состоялось открытие V Международной выставки «Спорт'8». На торжественной церемонии присутствовали: Вячеслав Фетисов – руководитель Федерального агентства по физической культуре и спорту, двукратный олимпийский чемпион, Ирина Роднина – председатель Центрального совета ВДО «Спортивная Россия», трехкратная олимпийская чемпионка, Иннокентий Мельниченко – руководитель департамента по молодежной политике и социальному развитию Рособразования, Сергей Гаврилов – первый заместитель руководителя департамента физической культуры и

спорта города Москвы, Магомед Мусатов – генеральный директор ВВЦ, Мария Киселева – член общественной палаты, трехкратная олимпийская чемпионка. В рамках деловой программы первого дня выставки прошла международная научно-практическая конференция «Спортивные сооружения и олимпийские объекты Сочи-2014: интеллектуализация от проектирования до эксплуатации». Современные методы и мировой опыт строительства спортивных сооружений с использованием технологий интеллектуального здания представил руководитель технического отдела Де-

партамента «Автоматизация и безопасность зданий» компании Siemens Трутко К. В. (Siemens Building Technologies). В своем докладе г-н Трутко подробно рассказал о мировом опыте проектирования и реализации проектов спортивных сооружений с применением современных систем автоматизации и безопасности Siemens, а также привел примеры проектов, успешно реализованных в России. Выступление специалиста Siemens вызвало большой интерес слушателей, которые долго не отпускали докладчика, задавая разнообразные вопросы.



Инновации Gigaset представлены в России

Департамент SHC компании Siemens в начале апреля (с 1 по 3 апреля 2008 года) провел мероприятие «Дни Siemens Gigaset в России», тем самым обозначив, новый этап развития компании. Мероприятие такого формата проходило впервые, но несмотря на это, Департамент SHC можно поздравить с успешным дебютом.

Основная идея «Дней Siemens Gigaset в России» заключалась в том, чтобы познакомить как прямых, так и непрямых партнеров компании с полным модельным рядом продукции SHC. С этой целью был приглашен профессиональный тренер компании Siemens из головного офиса в Мюнхене – Вернер Павельчик. Презентацией продукции Департамент SHC не ограничился. На пресс-брифинге специалисты из России и Германии представили российским журналистам новейшие достижения в области дизайна и технологии продуктов Siemens Gigaset: обновленную версию гибридного телефона Siemens Gigaset S685 IP, уникальную концепцию ECO DECT, новые стандарты CAT-iq и HDSIP.

Особый интерес вызывает уникальная концепция ECO DECT. Благодаря данной технологии и использованию энерго-

сберегающих компонентов телефоны Siemens Gigaset экономят энергию до 60% по сравнению с традиционными телефонами. Базовая станция способна регулировать уровень сигнала в зависимости от местонахождения телефонной трубки и снижать мощность передатчика практически до нуля, когда трубка находится на базе. Если одновременно использовать несколько трубок, потребление энергии сокращается более чем на 80%. Внедрение ECO-технологии позволило SHC получить сертификат соответствия ISO 14001 за сохранение окружающей среды. Поэтому бренд Siemens Gigaset по праву может называться «зеленым».

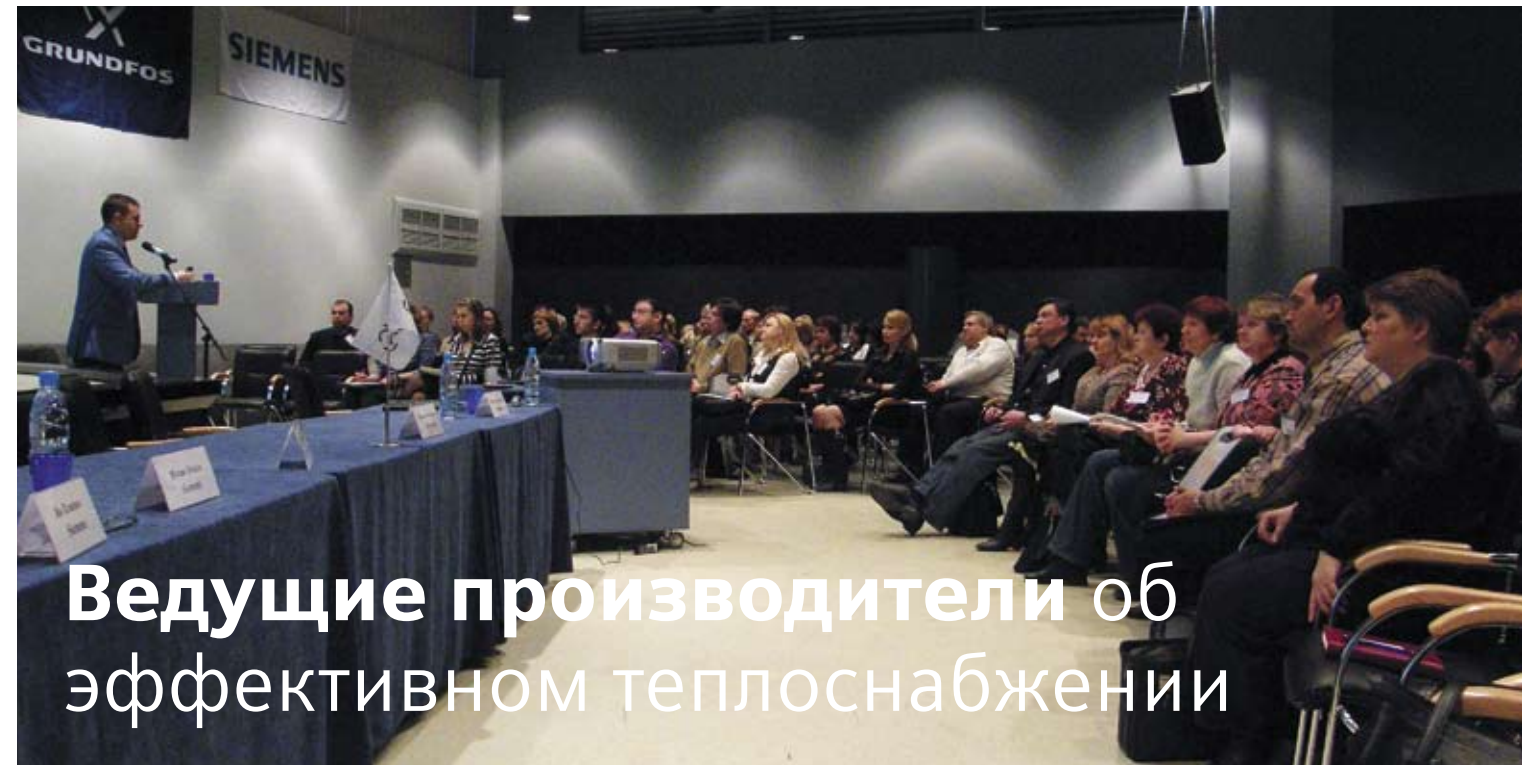
В ходе мероприятия «Дни Siemens Gigaset в России» было разрешено много вопросов по сотрудничеству с партнерами Siemens, а также положено успешное начало новым проектам. В связи с положительными отзывами и возросшим интересом партнеров к продукции Gigaset SHC собирается устраивать подобные мероприятия регулярно и не только в Москве, но и в других городах России.

Таким образом, уже с 12 по 16 мая 2008 года Департамент примет участие



в международной выставке телекоммуникаций «Связь Экспокомм». Сотрудники SHC будут рады увидеть также коллег из других департаментов компании Siemens.

За 15 лет своего существования устройства Siemens для дома и офиса стали лидерами на рынке беспроводных телефонов, завоевав признание благодаря высокому качеству и современному дизайну. DECT-телефоны Siemens производятся в немецком городе Бохольт. На сегодняшний день уже более 110 миллионов экземпляров нашли своих владельцев по всему миру. Телефоны Siemens Gigaset продаются в 69 странах.



Ведущие производители об эффективном теплоснабжении

В апреле 2008 года компании ALFA LAVAL, GRUNDFOS и SIEMENS провели конференции для специалистов по теплоснабжению «Энергоэффективные системы теплоснабжения. Опыт ведущих производителей». Они прошли в Тюмени (9 апреля), Самаре (16 апреля) и Краснодаре (23 апреля). Специалисты компаний рассказали о передовых разработках в области тепло- и водоснабжения.

Особое внимание было уделено вопросам энергосбережения в секторе ЖКХ. Выступающие осветили вопросы организации эффективного теплоснабжения, автоматизации и диспетчеризации систем теплоснабжения, а также минимизации расходов на эксплуатацию отопительных систем.

Специалисты обсудили последние тенденции в сфере тепло- и водоснабжения объектов ЖКХ в России и Европе, привели данные об экономии ресурсов при применении энергоэффективных систем.

На конференции было представлено теплообменное оборудование и модульные тепловые пункты Alfa Laval, новые энергосберегающие технологии в насосном оборудовании GRUNDFOS и комплексный подход компании Siemens

к автоматизации систем тепло- и водоснабжения. Конференции вызвали большой интерес у специалистов в области теплоснабжения: общее количество участников в трех городах достигло 400 человек. Было задано много вопросов, обсуждено большое количество наиболее актуальных и острых тем.



Компания GRUNDFOS – ведущий мировой производитель насосного оборудования – была основана в 1945 году. На данный момент она представлена 78 дочерними компаниями по всему миру. Общий объем производства концерна более 16 млн. насосов в год. Доля мирового рынка по циркуляционным насосам составляет более 50%, что делает GRUNDFOS самым большим производителем насосов этого типа. В России насосы GRUNDFOS известны с начала 1960-х годов.

Компания «Альфа Лаваль» – ведущий мировой поставщик оборудования и технологий для различных отраслей промышленности. Основана в 1883 году Густавом де Лавалем. На сегодняшний день в промышленную группу «Альфа Лаваль» входят 110 коммерческих подразделений и представительств в 95 странах. Производственный потенциал компании составляют 40 заводов и 10 вспомогательных производств. Компания насчитывает более 10 000 сотрудников по всему миру.



«Мы смотрим лучших»

Интервью со Светланой Ильиной по итогам Центров Оценки и Развития

Департамент управления персоналом с апреля 2007 года внедряет программу развития кадрового резерва ООО «Сименс». Один из этапов ее реализации – Центр Оценки и Развития (ЦОиР), который проводится для кандидатов на должности руководителей департаментов. Он позволяет сравнить поведение участников со стандартами эффективного поведения, принятыми в компании «Сименс». В текущем финансовом году Департамент управления персоналом провел три ЦОиР: две сессии в октябре 2007 года и еще одну – в апреле 2008-го. Подробнее об этой системе оценки и развития сотрудников журналу «Мы – Siemens» рассказала Светлана Ильина, руководитель отдела обучения и развития персонала Департамента управления персоналом.

«Мы – Siemens»: Светлана, поясните, пожалуйста, в чем идея и цели проведения Центра Оценки и Развития.

Светлана Ильина: Наша цель – избавиться от субъективности в оценке потенциала сотрудника при принятии решения о продвижении на высшие должности. Для этого нужно выстроить четкую систему оценки с точки зрения критериев компании «Сименс». Сейчас решения о продвижении того или иного сотрудника чаще всего основываются

на текущих формальных показателях успеваемости и результативности, а также на мнении вышестоящего руководителя. Использование такого инструмента, как Центр Оценки и Развития позволяет увидеть, насколько эффективно сотрудник может справляться с незнакомыми ситуациями и какие при этом личностные качества он проявляет. Нам важно выявить потенциал и проблемные зоны в компетенциях наших ключевых сотрудников. По результатам

ЦОиР участникам дается полная обратная связь и намечаются конкретные шаги по развитию проблемных (то есть проявленных на недостаточном уровне) компетенций. Таким образом, ЦОиР – это дополнительный источник информации о способностях и потенциале сотрудника, который позволит нам быть более уверенными, что мы назначаем правильных людей на те позиции, где они смогут принести максимальную пользу компании, реализовать и развивать



свой потенциал. Со временем, я надеюсь, ООО «Сименс» полностью перейдет на систему обязательного прохождения Центра Оценки при назначении на все руководящие должности.

«Мы – Siemens»: Насколько ЦОиР значимы для компании «Сименс»?

С. И.: С помощью Центра Оценки мы можем увеличить число сотрудников, которых можно было бы развивать в качестве кадрового резерва для последующего продвижения на ключевые позиции. Тем более что в связи с реструктуризацией «Сименс» количество таких позиций у нас резко увеличилось. Соответственно, людей в кадровом резерве нам нужно больше и «качественнее». Вот именно в этом – обеспечить массу «качественных» людей – Центры Оценки и помогают. Конечно, на все 100% на них никто не полагается. Решения в любом случае принимаются комплексно, а Центр Оценки выступает как дополнительный источник информации. Когда есть сомнения, он может перевесить чашу весов либо в одну, либо в другую сторону.

«Мы – Siemens»: Какие мероприятия проводятся во время Центра Оценки и Развития?

С. И.: Речь идет о моделировании реальных ситуаций, которые встречаются в работе каждого высокопоставленного руководителя. Для этого используются различные имитации, симуляции, ролевые игры. Цель всех упражнений – предложить участникам прожить целый рабочий день, решая типичные, но в то же время совершенно разноплановые задачи, которые приходится решать руководителю: принятие решений по бизнесу, разрешение ситуаций с персоналом внутри подразделения и другие. Наша задача – посмотреть, насколько эффективно участники справляются с такими ситуациями, понять потенциальные зоны для их развития и степень готовности к следующему шагу по карьерной лестнице, к изменению позиции по горизонтали или к смене предметной области.

«Мы – Siemens»: Как составляются

списки кандидатов на участие в Центре Оценки?

С. И.: Участников выбирают из кадрового резерва. Кандидатов номинируют во время РМР-обсуждений, в конце финансового года мы делаем сводный список, который утверждается руководством компании на РМР GF Round Table. В этот список также попадают кандидаты из Казахстана и Украины, прошедшие аналогичные процедуры в своих странах. Через ЦОиР проходит очень ограниченный круг людей. Максимально мы проводим три Центра Оценки в год, в каждом из которых может участвовать до 6 человек.

«Мы – Siemens»: Проведение Центров Оценки и Развития приносит свои плоды?

С. И.: Благодаря трем прошедшим Центрам Оценки мы выделили основные кластеры, свойственные нашим менеджерам, где они ведут себя неэффективно. Например, лишь немногие из них умеют разрешать межличностные конфликтные ситуации. По следам Центров Оценки мы разработали целый ряд новых тренингов, которые направлены на исправление недостатков различных навыков и призваны улучшить коммуникативный элемент. Один из таких тренингов, «Управленческая коммуникация: Тет-а-Тет», направлен на отработку коммуникативных умений и техник, а также систематизацию инструментов управленческого воздействия в зависимости от ситуации и индивидуальных особенностей подчиненного. Менеджерам «Сименс», как выяснилось, тяжело давать конструктивную обратную связь подчиненным. Чтобы помочь нашим руководителям, в сентябре, перед РМР-диалогами, мы предложим еще одно новое мероприятие – однодневный тренинг, обучающий менеджеров, как давать конструктивную обратную связь. Таким образом, мы используем Центр Оценки, с одной стороны, чтобы оценить людей и выявить потенциальные проблемные зоны, а с другой – разработать и внедрить именно те мероприятия по

развитию, которые необходимы нашим сотрудникам.

«Мы – Siemens»: Планируете ли Вы как-то развивать, расширять систему Центров Оценки?

С. И.: Безусловно. Сейчас мы проводим Центры Оценки и Развития для кандидатов на позиции руководителей департаментов, а со следующего года планируем запустить чуть более простые Центры Оценки для сотрудников с потенциалом на руководителей отделов. У компании «Сименс» есть четкое представление о том, каким должен быть руководитель. Наша задача – обеспечить достаточное количество людей, из которых можно выбирать, причем по своим профессиональным и личностным качествам они должны соответствовать задачам «Сименс». Для следующего этапа мы планируем подготовить и привлечь в качестве внутренних наблюдателей руководителей бизнес-подразделений, а также руководителей отделов, которые сами в этом году были участниками Центров Оценки и Развития.

«Мы – Siemens»: Вы говорили о проблемах, возникающих в межличностном взаимодействии. Для их решения предусмотрены консультации с психологами, специальные тренинги?

С. И.: Новые тренинги как раз разработаны совместно с психологами и коучерами. Проводить их также будут профессиональные психологи. На самом деле, таких тренингов в нашей компании еще никогда не было: с профессиональными психологами мы не работали. В основном проводимые мероприятия по теме «Управление персоналом» больше носят теоретический характер, а один из ключевых тренингов по выработке эффективного стиля руководства (Grid-технология) имеет очень жесткие ограничения по целевой аудитории и уже имеющемуся опыту руководства.

«Мы – Siemens»: Кандидаты на Центр Оценки могут отказаться от участия в нем? Или им это не выгодно?

С. И.: В их интересах – принять участие в ЦОиР. Конечно, они могут отказаться, но в этом случае у них не будет того до-





полнительного аргумента, который может решить вопрос о дальнейшем продвижении. Отказов пока не было. Были просьбы о переносе на другой срок, которые мы смогли удовлетворить.

«Мы – Siemens»: Участникам есть смысл опасаться, что в результате Центра Оценки их не повысят, а понизят в должности?

С. И.: Нет, такого быть не может. Участники ничем не рискуют – мы абсолютно не претендуем на то, чтобы говорить о соответствии или несоответствии занимаемой должности. Априори мы считаем, что эти люди соответствуют своим текущим позициям. Мы рассматриваем их кандидатуры на более высокие должности и сравниваем текущий уровень их компетенций с критериями, которые соответствуют позициям на один-два уровня выше. Нам ведь важно выявить потенциал и области для развития. К тому же полную обратную связь получают только кандидаты. Их руководству мы передаем лишь свои выводы и рекомендации: сильные стороны участника, потенциальные сферы для развития и рекомендованные для этого мероприятия.

«Мы – Siemens»: Перед ЦОиР проводится ОРQ-тестирование. Его недостаточно для оценки сотрудников?

С. И.: Для начала коротко поясню, что это такое. ОРQ (или профессиональный личностный опросник) – это инструмент, позволяющий сделать экспресс-анализ наиболее типичного поведения сотрудника в рабочих ситуациях. Он помогает компании выявить потенциал работника и направления его развития в «Сименс». Важно, что это самооценка сотрудника, которая позволяет чуть-чуть заглянуть в «скрытую» зону окна Джохари. Мы используем ОРQ-тестирование, чтобы не перегружать Центр Оценки упражнениями и иметь возможность обратиться к ответственному источнику дополнительной информации. Очень часто у людей, у которых достаточно высоко развита критичность и выражена склонность к самоанализу, результаты ОРQ и Цен-

тра Оценки практически полностью совпадают. У наблюдателей даже есть шутка, что для половины участников можно полагаться только на результаты их ОРQ, а не тратить время на ЦОиР.

«Мы – Siemens»: Это действительно так?

С. И.: Вы знаете, далеко не на 100%. Конечно, некоторые моменты совпадают. Но есть нюансы, где самооценка человека расходится с тем, как его видят окружающие. Это так называемая «слепая» зона окна Джохари. И как раз расхождение по ОРQ попадает в эту неизвестную область. Понимание именно этой сферы наиболее важно во время сеанса обратной связи и очень полезно для самого участника. Обратная связь после Центров Оценки – это, наверное, самое интересное и важное, своеобразный момент истины как для участника, так и для того, кто представляет оценку продемонстрированного кандидатом поведения.

«Мы – Siemens»: А кто выступает наблюдателями?

С. И.: Мы подготовили целую команду наблюдателей: Светлана Балыдина (Сектор энергетики), Дмитрий Подгорбунский и Каринэ Кочарян («Автоматизация и безопасность зданий»), Анна Михайлова («Промышленная автоматизация» и «Технологии приводов»), Юрий Козлов («Передача энергии» и «Распределение энергии»), Кай Цвингенбергер («Сименс» в Казахстане) и из группы HR – Екатерина Янова, Ирина Цванг и я, Светлана Ильина. На все ЦОиР мы также приглашаем консультантов компании SHL. Они помогают нам своим профессиональным опытом.

«Мы – Siemens»: Получается, количество наблюдателей и участников на Центре Оценки примерно совпадает.

С. И.: В принципе да. Обычно в одном ЦОиР участвуют 6 внутренних наблюдателей и консультант SHL и соответственно 6 кандидатов. Нам нужно наблюдателей столько же, сколько участников, иначе многие активности тяжело делать и отслеживать одному человеку. Каждый наблюдает за двумя

кандидатами. Есть активности, где необходимо участие двух наблюдателей: один как наблюдатель, а второй как ролевой игрок. Одновременно это делать достаточно сложно. Мы стремимся, чтобы у нас всегда было три пары – представитель HR и человек из бизнеса. С одной стороны, нужно подготовить отчеты, много всякой рутинной, бумажной работы, которую делаем мы – сотрудники HR. А с другой стороны, всегда полезно иметь дополнительное экспертное мнение специалистов в своей области, которые могут на более понятных участникам примерах провести аналогию с их бизнес-ситуацией. Мы стремимся к работе в таких тандемах, потому что иногда у нас в HR несколько иное видение, чем мнение руководителей бизнес-подразделений, а нам очень важно не ошибиться и прийти к единому взвешенному решению.

«Мы – Siemens»: Наблюдатели проходят специальную подготовку?

С. И.: Все люди, которые выступают наблюдателями, прошли тренинги и получили международные сертификаты в компании SHL. Мы имеем полное право быть ассессорами не только в компании «Сименс», но и в любых других схожих Центрах Оценки. Чтобы подготовить внутренних наблюдателей, потребовались значительное время и немалые усилия. Но для получения результата нужен профессиональный подход.

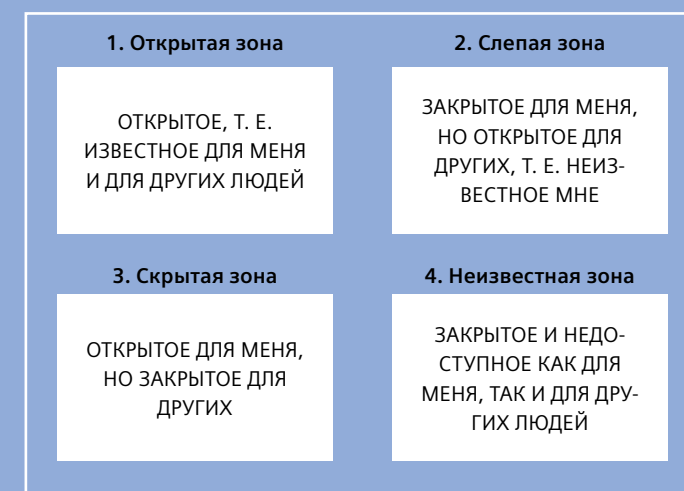
«Мы – Siemens»: Происходили ли во время Центров Оценки нестандартные ситуации?

С. И.: Центр Оценки – уже сам по себе нестандартная и достаточно стрессовая ситуация. На каждое задание участнику отведено определенное количество времени – ни минутой больше, ни минутой меньше. Каждый наблюдатель ходит с секундомером и следит за временем. Сдвигка на 5 минут уже критична. Все это прекрасно понимают, и такой фактор очень дисциплинирует. Но самое сложное – остановить участников в процессе подготовки к упражнению. Если время вышло, значит, придется продолжать работать дальше с тем, что есть.



«Окно Джохари»

«Окно Джохари» (название образовано начальными буквами имен двух американских психологов, предложивших эту модель, Джозефа Лурфа и Харри Ингхэма) – используемый в социальной психологии способ отображения несоответствия между собственными представлениями человека о себе и своих знаниях и представлениями окружающих людей (группы) о его знаниях и о нем самом. Эта модель позволяет выявить индивидуальные стили поведения людей в зависимости от их самораскрытия. Ее суть – в демонстрации взаимозависимости информации о нас самих, которая доступна только нам, и осознания того, как другие нас воспринимают.



Обычно «Окно Джохари» изображается в виде матрицы 2X2, где колонки соответствуют мнению человека «Я знаю» — «Я не знаю», а строчки — мнению группы: «Знаем о нем» — «Не знаем о нем».

«Мы – Siemens»: Как я поняла, это напряженное мероприятие как для участников, так и для самих наблюдателей.

С. И.: Для участников ЦОиР длится целый день, для наблюдателей – целых два дня. После его окончания мы заполняем формы, пишем отчеты, обсуждаем результаты в парах. Как правило, для нас ЦОиР заканчивается в 11–12 часов вечера в первый день. На следующий день проводится интегральная сессия, на которой каждого участника обсуждают в течение 1–1,5 часов, оперируя только фактами, чтобы определить продемонстрированные сильные стороны и выявить потенциал и области для развития.

«Мы – Siemens»: Когда можно говорить о результатах прошедшего Центра Оценки?

С. И.: Только через какое-то время. После ЦОиР и подведения его итогов в течение двух-трех недель мы со всеми участниками встречаемся, даем им обратную связь. Но только месяца через 3–4 можно будет говорить о результатах Центра Оценки. Потенциальные передвижения людей, если они и будут,

планируются, как правило, на следующий финансовый год. Тем не менее, некоторые результаты уже есть и в этом финансовом году. Не последнюю роль в решении руководства Департамента «Решения для промышленности» о назначении г-на Андрея Стадника Руководителем отдела VAI в Екатеринбурге сыграло его участие в Центре Оценки и Развития в октябре 2007 года, где он продемонстрировал очень хорошие результаты. Многие участники ЦОиР, которых мы рекомендовали для интервью с представителями штаб-квартиры «Сименс АГ» во время Siemens Management Review в ноябре 2007 года, были высоко оценены, в результате чего некоторых из этих сотрудников перевели в статус корпоративных талантов (Junior Top Talent). У нас есть еще несколько кандидатов на продвижение. По результатам Центров Оценки мы рекомендовали этих людей для индивидуальных встреч с д-ром Мёллером. В ближайшее время должно состояться несколько таких интервью.

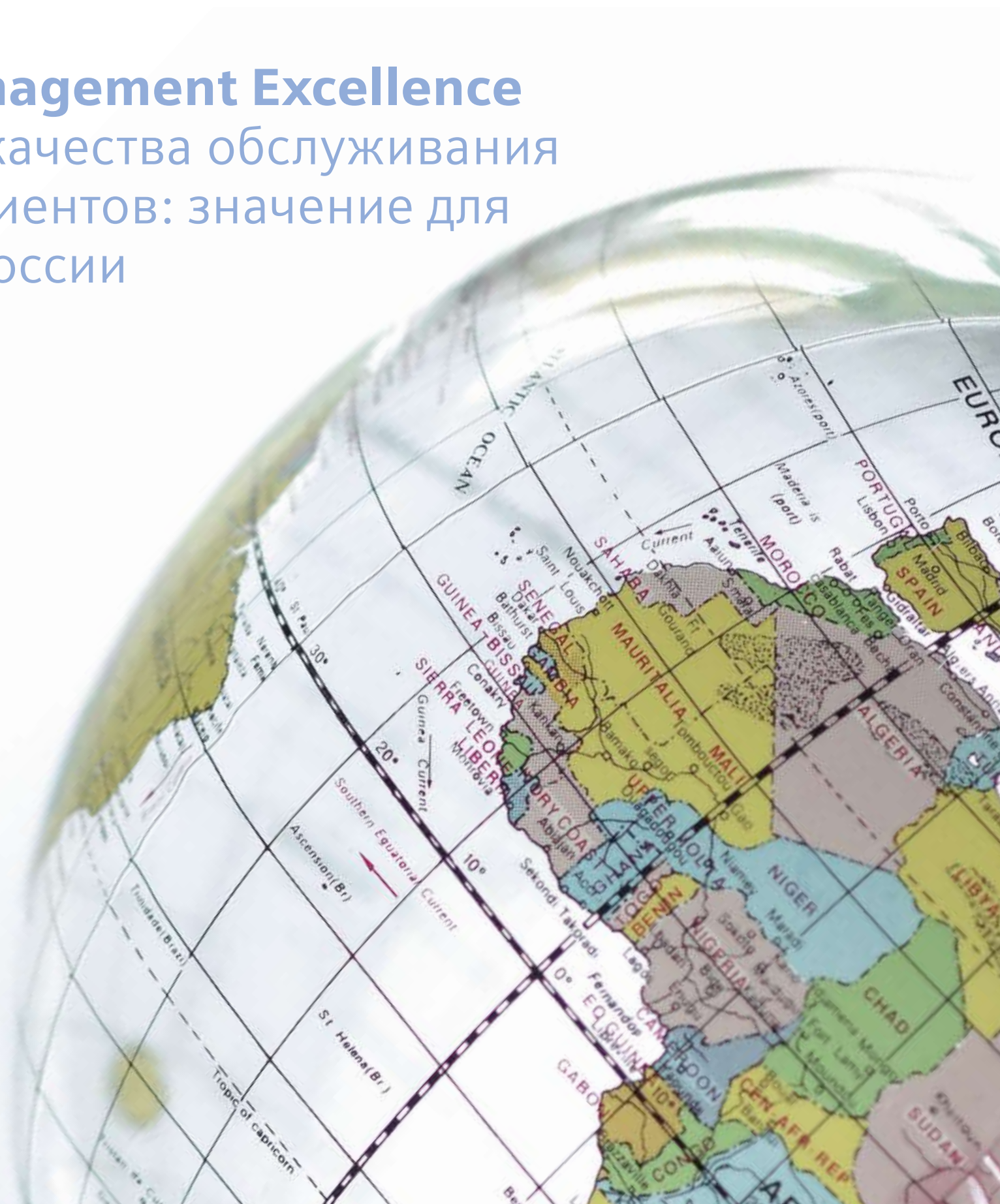
Беседовала Ирина Тредлер, СС

Компания SHL основана более 30 лет назад и за это время стала мировым лидером в области объективной оценки людей. Она работает в 44 странах мира на 30 языках. Все филиалы SHL образуют единую международную сеть. Штат компании состоит более чем из 250 профессиональных психологов, включая большое количество ведущих специалистов в сфере психологии. Их работа позволила более 5500 компаний из всех отраслей экономики добиться значительного увеличения своих финансовых показателей.



Account Management Excellence

Повышение качества обслуживания ключевых клиентов: значение для «Сименс» в России



Адекватная реакция на усиление конкуренции в торговой среде. Сегодня, в условиях глобализации и консолидации рынка, взаимодействие с ключевыми клиентами становится все более важным бизнес-процессом. Большую часть дохода компании «Сименс» приносят несколько основных клиентов. Профессиональные и доверительные отношения с ними являются залогом успеха компании и ее конкурентным преимуществом.

Для того чтобы придерживаться так называемого метода продаж «Сименс», была разработана корпоративная программа Account Management Excellence, целью которой является повышение квалификации и совершенствование навыков менеджеров по работе с ключевыми клиентами. Эта программа была разработана в рамках целевой программы Siemens One по взаимодействию с клиентами, при тесном сотрудничестве с региональными представительствами, центральным департаментом по работе с персоналом (Corporate Personnel, SAG) и корпоративным центром обучения (Learning Campus, SAG). Программа включает в себя несколько модулей, которые направлены на построение в компании «Сименс» первоклассной системы работы с ключевыми клиентами. В рамках данной инициативы все изучаемые вопросы связаны с людьми: выбор и мотивация подходящих кадров, построение устойчивых взаимоотношений и создание стабильной команды для работы с клиентами, – то, что необходимо для упрощения сотрудничества с компанией «Сименс», увеличения объемов продаж и оптимизации ценовой политики.

Программа совершенствования менеджеров по работе с ключевыми клиентами предусматривает крупные инвестиции в наш самый ценный ресурс – персонал. С помощью разработки подробных квалификационных требований для специалистов по ключевым клиентам (включая требования для региональных, международных, интернациональных и корпоративных менеджеров), а также организации специальных обучающих курсов для региональных менеджеров (например, новая версия «Процесса планирования ключевых клиентов» – APP+, «Разработки бизнес-плана по ключевым клиентам» и «Планирования выполнения заказов» – ATP). Программа включает в себя всестороннюю проверку соответствия специалистов занимаемой должности и анализ отзывов клиентов. Кроме того, она решает задачу проверки соответствия качества обслуживания ожиданиям клиентов. Следовательно, анализ квалификации является заключительным этапом, в ходе которого менеджеры могут показать, каких успехов они добились в профессиональном росте. Номинация непосредственных участников программы AM Excellence будет интегрирована в ежегодный Процесс управления результатами (PMP) ООО «Сименс».

Не упустите свой шанс принять участие в программе!

Для получения более подробной информации пройдите по ссылке: https://intranet.so.siemens.com/en/account_management/am_excellence.php



Константин Трутко: «Я веду активный образ жизни. Без этого скучно»

Константин Трутко, – руководитель технического отдела подразделения «Автоматизация зданий» Департамента «Автоматизация и безопасность зданий» (Building Technologies, BT). BT – крупнейший производитель и поставщик всего спектра оборудования и решений для систем безопасности и автоматизации зданий, а также для комплексных систем теплоснабжения. Без технической поддержки не может быть правильно установлена ни одна из наших систем.

«Мы – Siemens»: Константин, расскажите, как происходило развитие данного направления бизнеса, в котором Вы сейчас работаете?

Константин Трутко: Департамент существует в России не так давно – с 2003 года, в 1999 году компания Siemens приобрела контрольный пакет акций, нескольких швейцарских компаний: Landis&Gyr, Staefa Control System и Cerberus, в результате чего и был образован Департамент Building Technologies. Все эти компании имели более чем полувековую историю и были широко известны на рынке автоматизации и безопасности. Я начинал работу в компании Landis&Gyr в 1997 году.

«Мы – Siemens»: В связи с реструктуризацией нашей компании Департамент SBT теперь входит в сектор индустрии.

К. Т.: Да, с 1 апреля этого года, мы вошли в большой сектор индустрии. После всех структурных изменений к нам присоединится еще одно направления бизнеса, которое раньше входило в Департамент «Автоматизация и приводы» (A&D) – ET (подразделение электроустановочного оборудования). Это направление занимается разработкой выключателей и розеток, модульных

устройств, монтирующихся в шкафы распределения, и другими проектами.

«Мы – Siemens»: Насколько нам известно, Вы – руководитель технического отдела подразделения «Автоматизация зданий». Расскажите, пожалуйста, что такое технический отдел, каковы его функции и почему он так важен в Вашем направлении бизнеса?

К. Т.: Компания «Сименс» производит технику по разным направлениям, и нужно обязательно владеть информацией по всем предлагаемым клиентам продуктам. Мы, в свою очередь, продаем продукцию и решения для автоматизации и безопасности зданий. Некоторое время назад наша модель бизнеса выглядела следующим образом. Мы сами занимались сбытом продукции, и, продавая наши решения клиентам, наши инженеры, в том числе и я, ездили по объектам по всей стране и занимались наладкой техники.

Два года назад было принято решение о переходе на новую для нас, так называемую продуктовую модель бизнеса. Что это означает? Это означает следующее: мы продолжаем заниматься сбытом нашей продукции – систем автоматизации и безопасности зданий – по всей территории России и предоставляем на-

шим партнерам все необходимое, чтобы они могли наладить полноценную комплексную систему. Таким образом, окончательное предложение заказчику по автоматизации строящегося объекта либо в Москве, либо в других городах России преподносят именно наши партнеры. Партнеры отлично знают нашу номенклатуру продуктов, умеют программировать, имеют опыт в сдаче в эксплуатацию объектов конечному заказчику. А мы, как технический отдел, занимаемся техническим консультированием наших партнеров.

Сеть партнеров у нас достаточно большая. Мы начинали бизнес в Москве, и в столице у нас больше всего партнеров, но сейчас очень активно развиваются регионы, прежде всего это Северо-Запад – Санкт-Петербург и окрестности, Урал, Сибирь, Поволжье,. Строек много везде, как бюджетных, т. е. финансируемых государством, так и принадлежащих частным инвесторам. Если в Москве застройщики уже поняли, что здания должны быть не просто красивые, но и высокотехнологичные, то до регионов эта правда нашего времени доходит только сейчас. И сегодня инвесторы, например, в Екатеринбурге или Новосибирске понимают, что здания надо строить только по самым высоким стандартам.

«Мы – Siemens»: Опишите, пожалуйста, процесс Вашей работы. Что значит техническая поддержка партнеров? Как проводятся семинары и тренинги для партнеров?

К. Т.: В первую очередь это техническая поддержка уже существующих партнеров, а также потенциальных. Мы проводим для них презентации, семинары



и тренинги, причем делаем это достаточно часто. Только за прошлый год наш отдел провел 48 семинаров.

Первый тип семинаров – это обзорные семинары по всей номенклатуре нашей продукции, они проводятся для того, чтобы познакомить с нашим оборудованием новых партнеров, застройщиков. Второй – это семинары только для проектировщиков. Предполагается, что они уже знают группы нашего оборудования, но еще не полностью владеют информацией, как объединить их в систему и запустить проект. На таких занятиях рассказывается об особенностях инсталляции систем, о всяческих ограничениях и т. д.

И третья группа семинаров – это семинары для программистов. Когда партнер предлагает конкретную систему на конкретный объект, ее необходимо программировать – вот для чего наши специалисты проводят недельные тренинги такого типа.

«Мы – Siemens»: Откуда же партнеры берут расписание и информацию об этих семинарах?

К. Т.: Сейчас активно работает наш интернет-сайт, где мы публикуем самую свежую информацию о предстоящих семинарах. На сайте можно найти график ближайших мероприятий не только в Москве, но и в других городах России. Командировок у наших специалистов очень много, поскольку партнеры в Москве уже хорошо знают нашу продукцию, а в регионы пока еще необходимо доносить знания через презентации и непосредственно общаясь с людьми.

«Мы – Siemens»: Могли бы Вы назвать некоторых наших крупных партнеров?

К. Т.: Да, конечно, у нас достаточно широкий круг партнеров. Есть те, с которыми мы работаем уже в течение 10–15 лет, как, например, «Информсвязь», «Инпред», «САЭ», но есть также и молодые и перспективные, например «Пи+». В Санкт-Петербурге нашими партнерами являются компании «РЦА-Виско», «ВСС», «БТК-Процессор», в Екатеринбурге активно работают такие



наши партнеры, как «Климат Контроль», «Технопарк Автоматизация». Число партнеров на данный момент составляет более 30.

«Мы – Siemens»: Вы достаточно подробно описали процесс работы Вашего департамента, хотели бы Вы улучшить как-то этот процесс или нет?

К. Т.: Естественно, никогда нельзя останавливаться на достигнутом. Хорошие показатели нашего департамента – повышение объемов продаж более чем на 30% за последний год, увеличение показателя EBIT – свидетельствуют о том, что все налажено правильно. Но, к сожалению, проблемы всегда были и будут. Внешние проблемы состоят в первую очередь в том, что конкуренция в этой сфере очень высока. Наши продукты входят в высший ценовой сегмент и выглядеть привлекательно на рынке в такой ситуации непросто. И все же мы постоянно стараемся доказывать клиентам с цифрами в руках, что применение высококачественной автоматики окупается очень быстро.

Конкурентов много: ведущие западные компании – Honeywell, Schneider Electric, и развивающиеся российские. Мне, правда, отрадно слышать, что российских компаний стало больше, что они теперь также конкурентоспособны, это говорит о хорошем состоянии нашей экономики.

К внутренним проблемам, с моей точки зрения, относится выбранная модель бизнеса. Но часто, особенно когда речь идет о больших престижных объектах, заказчик – крупная строительная или инвестиционная компания – хочет видеть в качестве подрядчика именно «Сименс», они не хотят работать с какой-либо российской организацией. К сожалению, мы предложить такого в рамках существующей бизнес-модели пока не можем.

«Мы – Siemens»: А в связи с общей реструктуризацией нашей компании может ли поменяться бизнес-модель?

К. Т.: Вряд ли, потому что те бизнес-группы, которые перешли от Департамента «Промышленная автоматизация» к нам, тоже работают по этой модели, являются чисто продуктовыми. Но в то же время эти изменения достаточно логичны. Теперь мы сможем предлагать нашим партнерам более широкий спектр продукции для зданий, в том числе и электроустановочное оборудование.

«Мы – Siemens»: Расскажите, пожалуйста, а идет ли какая-то кооперация со странами СНГ?

К. Т.: На самом деле у нас хорошо налажены связи с подразделениями «Сименс» в странах СНГ, таких как Беларусь, Украина, Казахстан, Армения. Например, для Беларуси мы проводим



обучения, коллеги часто консультируются у нас. Семинары, документация и программное обеспечение на русском языке – те области, где мы видим свою помощь коллегам в СНГ.

«Мы – Siemens»: Как у руководителя, у Вас есть люди в подчинении. Расскажите подробнее о Вашем коллективе.

К. Т.: Наш Департамент достаточно небольшой. У меня в подчинении всего три человека. Людей не хватает в связи с тем, что наш бизнес расширяется. Очень много вопросов приходится решать с клиентами по телефону, часто выезжать в командировки, проводить презентации. Но мы стараемся справляться со всеми этими нелегкими задачами.

«Мы – Siemens»: Ну, бизнес бизнесом, но у нас у всех есть свои любимые занятия. У Вас, как мне известно, слабостью является гребной слалом. Расскажите, подробнее об этом виде спорта.

К. Т.: Спортивным туризмом я занимаюсь очень давно. Более 35 лет хожу в водные походы, удалось испробовать почти все виды судов для сплава. Побывал во многих регионах России благодаря этому хобби. Как и все, я начал ходить в водные походы со средней полосы – Каре-

лия, Кольский полуостров, Урал, Приполярный Урал, Саяны. Более 10 лет мы занимаемся спортивным туризмом с сыном, ему сейчас 18 лет. У нас с ним очень хорошие взаимоотношения. Между нами не чувствуется разница в возрасте, я считаю, это благодаря тому, что мне удалось вовлечь сына в мое хобби. Сын с большим удовольствием вместе со мной ходит в походы. Мы с ним пересели на новый для нас тип судна – спортивный каяк. Сын теперь активно участвует в соревнованиях по гребному слалому.

«Мы-Siemens»: Фотография – тоже Ваше любимое занятие?

К. Т.: Фотографией я занимаюсь тоже достаточно давно. Без фотоаппарата в походы теперь не хожу, фото, конечно, для себя и для друзей. К сожалению, не хватает времени просто запечатлеть виды Москвы, но во время поездок удается сделать отличные снимки. В общем, я веду активный образ жизни. Без этого скучно.

«Мы-Siemens»: Константин, спасибо Вам большое за интервью. Редакция журнала желает Вам успехов в работе и больше впечатлений от турпоходов!

Беседовала Екатерина Потапова, СС





Более 30 лет вместе с компанией



**Николай
Владимирович
Ганшин**

Генеральный водитель
Департамента
«Производство энергии»

Николай Владимирович пришел на работу в Представительство фирмы «Сименс» в 1977 году и работает в должности водителя уже более 30 лет.

Многие годы был водителем Главы представительства, но сфера его деятельности не замыкалась на обычных водительских обязанностях. В те времена еще не было электронной почты и не во всех организациях стояли факсы, поэтому Николай получал поручения и развозил почту, а также содействовал ускорению выполнения

работ по получению грузов из таможни, регистрации автомобилей, выполнял обязанности по банковским операциям в роли курьера и т. д. В летний период перевозил гостей и сотрудников Представительства в Ленинград и Выборг, перегонял автомашины на сервис в Финляндию и Германию, участвовал в организации выставок и симпозиумов

в Киеве, Риге и Минске.

Более 30 лет перевозит Николай Владимирович интеллектуальный потенциал компании «Сименс». Ганшин – уже не просто фамилия, это бренд Департамента, это престиж, репутация. От всей компании поздравляем Владимира Николаевича и благодарим за долголетний труд в компании «Сименс»!



Квартальное собрание сотрудников «Сименс»

На очередном квартальном собрании сотрудники компании «Сименс» в Москве получили возможность услышать из первых уст – непосредственно от руководителей ООО «Сименс» – об итогах работы и ближайших планах региональной компании, а также задать волнующие вопросы. Встреча прошла 31 марта в конференц-зале гостиницы «Рэдиссон САС Славянская».

Первым выступил Президент «Сименс» в России и Вице-президент «Сименс АГ» д-р Дитрих Мёллер. Он отметил достижения компании за прошедший период и обратил внимание на некоторые аспекты, над которыми еще нужно работать. Д-р Мёллер привел множество примеров успешного ведения бизнеса различными департаментами «Сименс» в России. Кроме того, он рассказал о новой организационной структуре, которая вступает в силу в российском «Сименс» с 1 апреля 2008 года. Д-р Мёллер объяснил, как именно отразятся структурные изменения на каждом департаменте. Еще одна важная тема собрания – новая добровольная корпоративная пенсионная программа для сотрудников региональной компании «Сименс» в России. На ней подробно остановилась

Екатерина Янова, Директор Департамента управления персоналом. Новая пенсионная программа в очередной раз подтверждает, что «Сименс» стремится создать для своих сотрудников такие условия, чтобы они работали в компании как можно дольше.

Следующим выступил Директор отдела корпоративных коммуникаций «Сименс» в России Алексей Григорьев. В своей речи он затронул такие важные темы, как старт глобальной имиджевой кампании «Ответы "Сименс"» в России и окончание Всероссийского конкурса «Сименс» для старшеклассников 2007-2008 учебного года.

Подробнее об этих проектах сотрудникам поведала Вера Троицкая, Руководитель группы маркетинга Отдела корпоративных коммуникаций. Она показала фильмы, иллюстрирующие имиджевую кампанию и региональные финалы конкурса. На сессии вопросов и ответов сотрудники интересовались такими темами, как зарплата и премии, продажа продукции внутри компании, изменение структуры и функций некоторых отделов в связи с реорганизацией, падение курса акций «Сименс», пенсионная программа для дочерних компаний.

Завершая квартальное собрание, руководство «Сименс» в России наградило ветеранов компании сотрудников, проработавших в ней 10 лет.





«Завтрак с Президентом» в новом составе

В компании «Сименс» в России продолжается и даже более того, активно развивается традиция проведения ежемесячных «Завтраков с Президентом». 11 февраля «позавтракал» Департамент MED, который с апреля этого года, после внедрения в компании новой структуры, стал Сектором здравоохранения. Но во встрече с Президентом «Сименс» в России д-ром Дитрихом Мёллером сотрудники участвовали пока еще как представители Департамента MED, хотя вопросы об изменениях в связи с грядущей реструктуризацией их, безусловно, очень волновали. Участники получили возможность из первых уст узнать о ситуации в компании и напрямую задать интересующие их вопросы.

Д-р Мёллер рассказал о предстоящей реорганизации компании и о новой бизнес-модели, подчеркнув, что роль региональной компании в новой структуре только возрастет. Он уточнил, что изменения коснутся только отдельных департаментов и произойдут постепенно. Бизнес MED д-р Мёллер оценил как блестящий, отметил профессиональную работу сотрудников и напомнил, что MED стал одним из лучших департаментов, награжденных на Town Meeting 2007 года. Планы на новый финансовый год также оптимистичны, но «необходимо развиваться, развивать компетенцию и думать о будущем», подчеркнул он. В связи с темой Compliance д-р Мёллер призвал «строить чистейший бизнес и не допускать ни малейших отклонений от буквы закона».

Сотрудники MED постарались максимально использовать отведенное для «Завтрака» время, задали большое количество волнующих их вопросов. Они коснулись реорганизации, политики компании в области развития региональных офисов в федеральных округах и стратегии дальнейшего взаимодействия оперативных



департаментов и центральных отделов. Представители Департамента озвучили вопросы работы сервисных служб, защиты сотрудников от переманивания, стимулирования мотивации и изменения условий социального пакета. Не забыли и о строительстве нового здания, которое должно закончиться к сентябрю 2009 года. 14 апреля «Завтрак с Президентом» впервые прошел для объединенного Сектора индустрии. На встречу собрались Руководители всех Департаментов, входящих в Сектор. Впервые д-р Мёллер проводил «Завтрак» не только как Президент российской региональной компании «Сименс», но и как CEO кластера «Россия и Центральная Азия» и руководитель Сектора индустрии в России. Д-р Мёллер кратко рассказал о положении дел в компании, о роли и функциях CEO и CFO, о кластерах и других изменениях, связанных с внедрением новой структуры в ООО «Сименс». Он отметил отличные результаты работы, подробнее остановившись на каждом Департаменте Сектора, но подчеркнул, что еще есть над чем работать.

Большой интерес и сразу несколько вопросов вызвало у собравшихся озвученное д-ром Мёллером решение руководства концерна «Сименс АГ» о снижении затрат. Представители Сектора индустрии задавали вопросы о таможенных проблемах на границе, об организации общих ресурсов и инженеров в секторе индустрии и о работе Siemens One в России, о региональных представительствах и спикерах. Их также интересовало положение представительств «Сименс» в других странах, вошедших в состав кластера вместе с Россией, например в Белоруссии, Казахстане, Киргизии. Кроме того, на «Завтраке» представители ОСРАМ познакомили своих коллег с бизнесом компании в России. Собравшиеся поддержали предложение создать рабочую группу Департаментов «Промышленная автоматизация», «Технологии приводов» и ОСРАМ и договорились привлечь ОСРАМ к реализации совместных проектов различных Департаментов и Секторов «Сименс» в России. Общение было продолжено в неформальной обстановке за завтраком.



Здравоохранение стало темой Пресс-клуба «Сименс» в России»



Как сделать так, чтобы россияне меньше болели? «Сименс» предлагает использовать для этого раннюю диагностику и профилактику. Поставки оборудования для проведения диагностики – основное направление деятельности Сектора здравоохранения ООО «Сименс». Именно этой теме – проектам компании в области здравоохранения – было посвящено очередное заседание Пресс-клуба «Сименс» в России». В его работе приняли участие Президент «Сименс» в России, Вице-президент «Сименс АГ» д-р Дитрих Мёллер, руководитель Сектора здравоохранения российского «Сименс» Андреас Бернс, а также глава отдела маркетинга этого Сектора Инна Доморацкая. На встречу, которая состоялась 8 апреля в бизнес-центре московского «Swiss Hotel Красные холмы», пришли более 20 журналистов из ведущих российских деловых и общеполитических СМИ – «Ведомостей», «Независимой газеты», информагентств

«Интерфакс», ПРАЙМ-ТАСС, «РосБизнесКонсалтинг», а также из специализированных отраслевых изданий – «Здоровье нации», «Ремедиум» и др. В своем выступлении д-р Мёллер рассказал журналистам о важнейших бизнес-проектах различных департаментов «Сименс» в России и о реорганизации компании, вступившей в силу с апреля этого года. «Итоги прошлого года в нашей компании и в глобальном «Сименсе» подтвердили, что мы избрали верную стратегию развития и добились мощного роста большинства показателей», – отметил д-р Мёллер. – В первом полугодии 2008 финансового года мы взяли отличный старт и продолжили динамичное развитие». Он проинформировал о недавнем визите в Россию Председателя Правления «Сименс АГ» Петера Лёшера, который заявил, что «Сименс» придает самое большое значение развитию партнерства с Россией. Как подчеркнул П. Лё-

шер, планируемый в 2009 году ввод в эксплуатацию нового офисного здания региональной компании «подтверждает серьезность намерений «Сименс» участвовать в развитии экономики России на долгосрочную перспективу».

Д-р Мёллер сообщил также о новой имиджевой рекламной кампании «Ответы «Сименс», которая запущена с середины февраля в ряде СМИ. Большой интерес у журналистов вызвало и его сообщение о проводящемся под эгидой «Сименс» ежегодном всероссийском научно-инновационном конкурсе для старшеклассников, тема которого в этом году – «Энергосберегающие технологии для повышения качества жизни людей». В своем выступлении Андреас Бернс сказал, что «Сименс» занимает лидирующую позицию на российском рынке медицинской техники. «Представители Сектора здравоохранения работают в 22 городах России», – отметил он. – Клиентами компании являются ведущие медицинские центры, научные институты, а также клиники и больницы в различных регионах России». Достижения Сектора наглядно продемонстрировала Инна Доморацкая, которая провела для журналистов презентацию инновационного оборудования производства «Сименс», предназначенного для компьютерной томографии, молекулярной визуализации, ультразвуковой диагностики и др. После этого организаторы Пресс-клуба ответили на многочисленные вопросы журналистов.



Итоги Всероссийского конкурса «Сименс»



«Меня поражают талант и широта знаний участников конкурса «Сименс». Эти ребята уже сегодня решают проблемы завтрашнего дня», – такие слова можно было услышать на торжественном финале II Всероссийского конкурса научно-инновационных проектов для старшеклассников «Энергосберегающие технологии для повышения качества жизни людей». А накануне федеральной церемонии в оргкомитет конкурса пришла правительственная телеграмма от заместителя председателя Государственной Думы РФ В. А. Язева. Он поздравил организаторов и финалистов с подведением итогов и торжественным окончанием конкурса, подчеркнул большое значение инициативы «Сименс» для будущего России и пожелал победителям «больших перспектив в развитии своих идей и воплощении их на практике», а организаторам – успешного воплощения новых интересных программ. 16 апреля 2008 года компания «Сименс» подвела итоги своего конкурса, провела федеральный финал и церемонию награждения победителей. Финалистами

стали победители региональных этапов, представляющие все семь Федеральных округов России. Их сердечно поприветствовали организаторы конкурса: Алексей Григорьев, Директор отдела корпоративных коммуникаций «Сименс», Сергей Крылов, вице-президент «Сименс» в России, Председатель оргкомитета конкурса, д-р Мартин Гицзельс, Руководитель Центрального отдела «Корпоративные технологии» ООО «Сименс», и Эвалд Антипенко, проректор МГУ им. М. В. Ломоносова. Поддержал финалистов и Президент «Сименс» в России д-р Дитрих Мёллер.



По итогам устных презентаций, прошедших в духе настоящего, честного соревнования, члены Федерального экспертного совета определили самых достойных – тех, кто занял призовые места. Победителем, получившим сертификат

на 350 тысяч рублей, стал Алексей Рябов из Мурманской области с проектом под названием «Необходимость и особенности использования ветряных электростанций в Российской части Баренцрегиона и в ЗАТО Видяево». Школа, в которой он учится, получила в подарок оборудование для компьютерного класса.

2-е место заняла команда школьниц из Москвы: Настасия Галина, Мария Лактионова и Анастасия Лапина. Они подготовили и представили на суд жюри работу на тему «Экономия энергоресурсов в бытовых условиях». Приз за 3-е место получил представитель Республики Саха Дмитрий Кочубей, со своим проектом «Преобразование энергии воды Светлинской ГЭС на р. Виллой в энергию водорода». Работы других финалистов были не менее интересны и также достойны награды, ведь ребята до конца боролись за победу и защищали свои инновационные идеи перед строгим, но объективным экспертным советом. В рамках торжественной церемонии награждения была объявлена тема Всерос-

сийского конкурса на следующий год: «Чистая планета для нашего будущего». Компания «Сименс» сердечно поздравляет победителей и участников, а также желает удачи участникам следующего года!



Награда нашла своего героя!



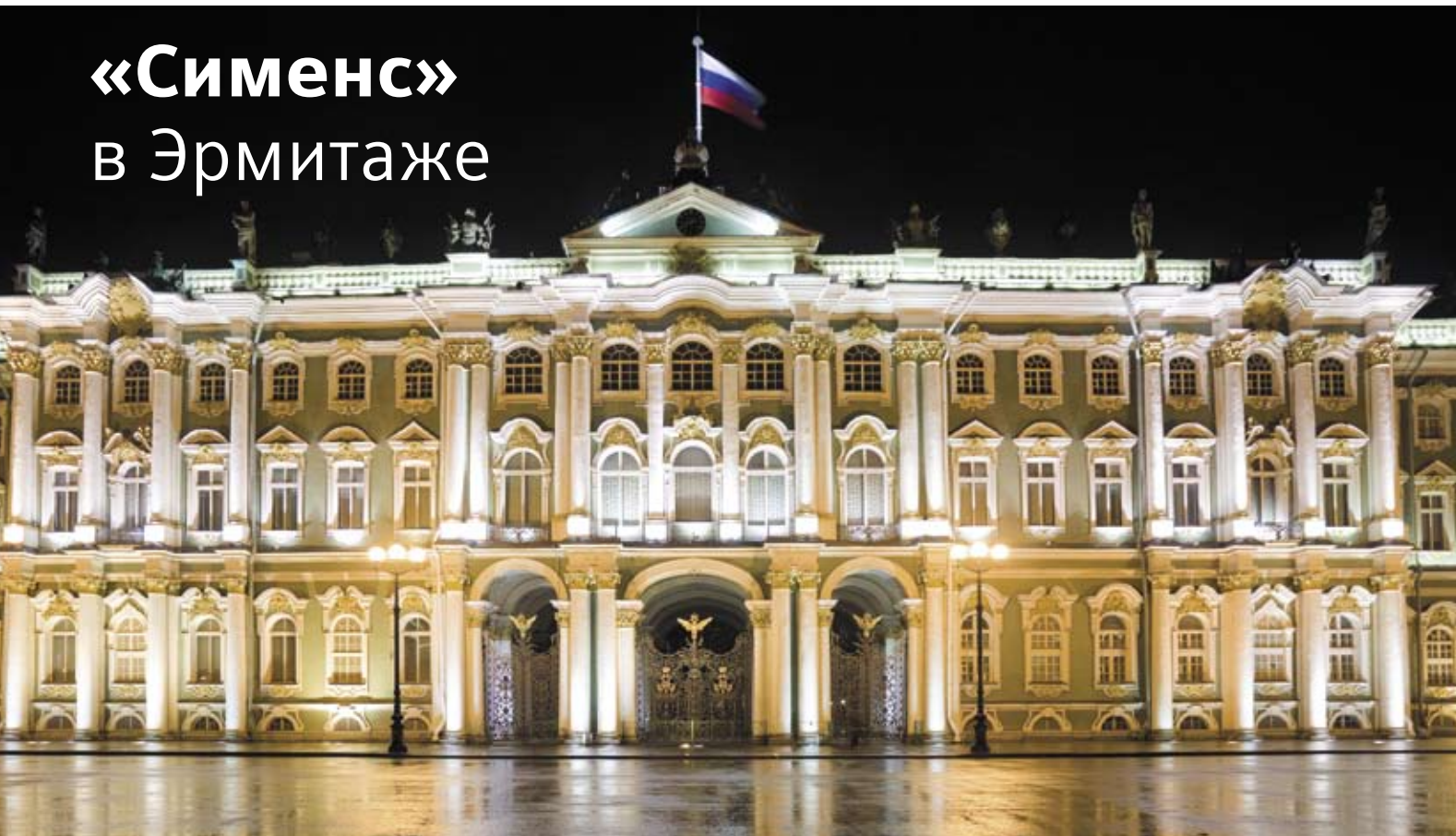
Лучшей из 409 присланных работ стал проект Алексея Рябова, ученика 11-го класса из посёлка Видяево Мурманской области. Но на финал Алексей приехать, к сожалению, не смог. Чтобы официально поздравить победителя, его наградили 15 мая в московском офисе компании «Сименс». Свой приз Алексей получил из рук д-ра Дитриха Мёллера, Президента «Сименс» в России. Д-р Мёллер сердечно поздравил его с победой, пожелал дальнейших успехов, удачи при поступлении в вуз, продолжения научно-инновационной работы и расширения сферы интересов. «Сейчас, когда не хватает квалифицированных инженеров, такие талантливые люди, как Алексей, нам нужны как никогда. «Сименс», в свою очередь, делает всё возможное, чтобы поддержать детей

и молодежь, заинтересовать их и привлечь к решению насущных мировых проблем», отметил д-р Мёллер. От организаторов конкурса Алексея также поздравили сотрудники отдела корпоративной коммуникации компании «Сименс» Александр Аверьянов и Вера Троицкая. Победителю были вручены диплом и призовой денежный сертификат на сумму 350 000 рублей. На церемонии был также награжден научный руководитель Алексея – его мама Елена Владимировна Ходыкина. Ей вручили сертификат на сумму 70 000 рублей. А для школы Видяево, воспитавшей победителя, передали сертификат на получение оборудования для компьютерного класса. Алексей провел в Москве всего два дня, но за это время он успел посмотреть

практически все достопримечательности города, получить свой заслуженный приз и встретиться с Президентом «Сименс» в России д-ром Мёллером, а также представителями оргкомитета конкурса и сотрудниками отдела корпоративных коммуникаций. Алексей искренне рад своей победе: «Я совсем не ожидал, что займу первое место. Для меня это известие было полной неожиданностью. Здорово, что из такого количества работ жюри выбрало именно мой проект. Жаль, что я уже не смогу участвовать в конкурсе следующего года. Я заканчиваю школу и летом собираюсь поступать в вуз. Большое спасибо компании «Сименс» за такую прекрасную возможность – проявить себя и проверить свои силы перед поступлением. А приз мне очень пригодится для дальнейшего обучения».



«Сименс» в Эрмитаже



Департамент «Автоматизация и безопасность зданий» (Сектор индустрии) в Санкт-Петербурге реализует крупный проект для Государственного Эрмитажа. Он уже оснастил системой инженерного мониторинга зданий VISONIK новое фондохранилище музея, открытое в 2003 году. Это оборудование предназначено для управления системой вентиляции и кондиционирования, контролирует параметры воздуха в помещениях, позволяет поддерживать особый микроклимат в хранилище и выполняет еще множество других функций. В одном из залов Государственного Эрмитажа находится маленький неофициальный музей вещей, собранных при проведении ремонтно-реставрационных работ в Эрмитаже. В коллекцию инженерно-технического оборудования входят изделия производства «Сименс и Гальске», которые были сконструированы еще в конце XIX – начале XX веков: деревянная колодка с плавкими вставками, деревянный патрон для электрической лампы, провода различных

сечений и многое другое. В коллекции есть и счетчик электроэнергии фирмы «Шуккерт». В это сложно поверить, но все эти приборы до сих пор находятся в работоспособном состоянии. Поскольку ремонтные работы продолжаются, постоянно происходит и пополнение коллекции. Благодаря бережному отношению сотрудников Государственного Эрмитажа к приборам мы имеем уникальную возможность прикоснуться к удивительному, а вместе с тем и очень важному периоду в истории России, познакомиться с историей возникновения и понять роль компании «Сименс» в нашей стране, а также проследить, как развивалось сотрудничество «Сименс» и Эрмитажа. А началось оно еще в 1886 году, когда компания «Сименс и Гальске» поставляет и монтирует все электрооборудование для электростанции, построенной в одном из дворов Нового Эрмитажа, а также монтирует первую постоянную электропроводку в Зимнем дворце, Малом Эрмитаже и Большом Эрмитаже. Это

была первая в России электростанция, вырабатывавшая электрический ток в промышленных масштабах. Позднее с целью проведения освещения к ней были подключены все здания Дворцовой площади и близлежащая территория. Активное сотрудничество «Сименс» и Эрмитажа продолжается и после возвращения компании в Россию и нарастает после открытия в 1971 году представительства «Сименс АГ» в Москве. Так, в 1987–1990 годах при реконструкции здания Эрмитажного театра для управления системами кондиционирования воздуха была смонтирована система VISONIC швейцарской компании Landis&Gyr, в дальнейшем переименованной в Landis&Staefa и вошедшей впоследствии в Департамент «Автоматизация и безопасность зданий» компании «Сименс». Полным ходом идет сотрудничество и сегодня, когда реставрируются и реконструируются залы и здания Государственного Эрмитажа, открываются новые помещения, строятся хранилища для запасников и фондов музея.



Историческая справка

Истоки основания Эрмитажа уходят к 1764 году, когда по приказу Екатерины II рядом с Зимним дворцом в Санкт-Петербурге было построено здание Эрмитажа, в переводе означавшее «приют для отшельника». Со временем художественные произведения перестали вмещаться в стены небольшого по своим размерам здания Малого Эрмитажа, и по распоряжению Екатерины II появляется здание Большого Эрмитажа. Благодаря императрице из года в год коллекция Эрмитажа обогащается великими произведениями искусства, что свидетельствовало о могуществе, процветании и значимости великой России в глазах Европы.

За всю историю своего существования музей стал свидетелем ключевых периодов в истории России и правления шести императоров, по праву заслужил всемирную известность, всенародную любовь и сегодня считается художественным памятником. Коллекции Эрмитажа насчитывают более двух с половиной миллионов экспонатов: картин, скульптур, графических произведений, археологических памятников, монет и медалей, памятников прикладного искусства. Для обозрения открыто более трехсот пятидесяти залов.

Впервые в историю России компания «Сименс» вошла в 1849 году, когда немецкая фирма «Сименс и Гальске» (Берлин) под руководством Вернера фон Сименса и его друга механика Георга Гальске получает заказ на поставку стрелочных телеграфов и измерительных приборов для строящейся подземной телеграфной линии Петербург – Москва. Уже через три года линия вводится в эксплуатацию. После этого в Петербурге Вернер фон Сименс заключает с русским правительством договор на сооружение подземных телеграфных линий, связывающих Петербург с его пригородами. Благодаря братьям Сименс телеграфные линии вскоре покрывают расстояние между Петербургом и Ораниенбаумом, Зимним дворцом и Гатчиной, прокладывается первый в истории России электри-

ческий телеграф, имеющий огромное значение как для военно-стратегического развития, так и для развития торговли, реализуются один за другим государственные заказы. Наряду с заслугами в области телеграфов братья Сименс вносят огромный вклад в добычу меди, что позволило России отказаться от ее импорта. В 1883 году Карл фон Сименс создает «Контур освещения Невского проспекта», установившую в том же году первые электрические фонари. Кроме того, он активно занимается благотворительной деятельностью, оказывает существенную финансовую поддержку русской науке. Его вклад был высоко оценен русским правительством, и в 1890 году он возводится в «потомственное Российской империи дворянское состояние».





Мария Жирнова

Привет всем!

Я хотела бы рассказать о своем сайте – www.ebuda.org

Я делала свой сайт еще до того, как начала работать в компании «Сименс». Сайт появился в результате моего увлечения музыкой ирландской исполнительницы Енуа. Мне очень понравилось ее творчество, и я захотела найти в Интернете информацию о ней. Ведь это странно: человек известен, продажи дисков – больше чем у Мадонны, но ее мало кто знает. Кто же она?

Оказалось, что сайтов почти нет, а русский – всего один, и то не совсем про нее. И я решила, что это несправедливо. Надо создать сайт, подумала я. Но как? Языков программирования не знаю, да в Интернете ничего не понимаю. Начала читать интернет-статьи по созданию сайтов. Увлелась настолько, что сейчас на сайте более 100 страниц, код которых был написан вручную, в обычном виндовском блокноте. И сайт до сих пор расширяется.

А потом я решила, что для сайта нужна не только информация, но и дизайн. Хороший дизайн. Так, чтобы сайт можно было отличить от других. Я начала свой

новый поход по просторам Интернета. Стала изучать Photoshop и открыла для себя, насколько увлекательно может быть оформление и обработка фотографий. Photoshop стал хорошим другом и соратником, а страшные слова его команд превратились в верных помощников. Вместе с развитием сайта появился форум, который стал местом общения поклонников творчества Енуа. На сегодняшний день существует уже третья версия форума, оформление которого, также как и оформление сайта, периодически обновляется.

Вот такая вот история :)
Заходите на мой сайт!

**С уважением,
Мария Жирнова**



Анна Капустина

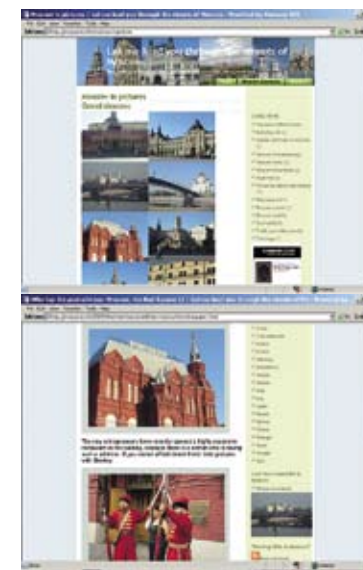
Адрес сайта <http://moscowia.info>

Я очень рада тому, что сейчас живу в самом интересном, на мой взгляд, городе нашей страны – в Москве. Для меня он интересен вовсе не теми пресловутыми возможностями и шансами, которые притягивают в Москву 20 процентов населения нашей страны. Для меня Москва прежде всего – это открытая летопись истории моей Родины. Все значительные исторические события и общественно-социальные тенденции нашли свое воплощение в архитектуре города, все великие люди и правители государства оставили свой собственный след. А я живу здесь и читаю их послания. Это на самом деле уникальная возможность – оглянуться вокруг и увидеть приветствие Ивана Грозного в куполах Василия Блаженного, или улыбку царицы Елизаветы Петровны в бульварах Садового кольца, или ответ горящих энтузиазмом глаз советских рабочих в сталинских высотках.

К сожалению, я замечаю, что москвичи мало интересуются историей своего города и своей Родины. Зато я вижу все возрастающий интерес к России со стороны иностранцев, для которых Москва –

это магнит. На своем сайте «Let me lead you through the streets of Moscow» я рассказываю о Москве, которую люблю и которой восхищаюсь, и надеюсь, что мои наблюдения и фотографии сделают этот город более понятным, знакомым и уютным для тех, кто сюда собирается приехать в гости или по делам. Да, поскольку я пишу о Москве по-английски, я заодно тренирую иностранный язык, который мне необходим в работе.

**С уважением,
Анна Капустина**



Константин Воскресенский

Я являюсь администратором сайта <http://allmechanics.narod.ru>, хозяином сайта является Алюшин Юрий Алексеевич, Советник Российской Федерации» 1 класса, д. т. н., профессор кафедры «Теоретическая механика» МГТУ «СТАНКИН», профессор кафедры «Теоретическая и прикладная механика» МГТУ. Все работы над сайтом ведутся исключительно на добровольной основе – Юрий Алексеевич очень эрудированный, хороший человек, с которым всегда очень интересно. Работать с ним вместе для меня большая честь.

На сайте читателю предлагается познакомиться с основными положениями механики произвольной системы материальных частиц в пространстве переменных Лагранжа, а также примерами ее применения в различных областях. Основными достоинствами предлагаемой модели механики является то, что переход к энергетическим принципам механики и переменным Лагранжа позволяет ввести единые понятия и характеристики, а также обобщенный закон движения для любой системы материальных частиц и, следовательно, рассматривать все разделы механики (механика материальной точки, механи-

ка абсолютно твердого тела, механика деформируемого твердого тела и пр.) как ее частные случаи.

**С уважением,
Константин Воскресенский**



Уважаемые коллеги и друзья!

Благодарим вас за отзывы, позитивные и критические замечания и предложения, с которыми мы внимательно ознакомились и которые позволят нам делать журнал интереснее, полезнее, приятнее. Пожалуйста, пишите нам по адресу: we-siemens.ru@siemens.com.

www.siemens.ru

Если у вас есть материал, который вы хотели бы видеть на страницах нашего журнала, пожалуйста, обращайтесь в редакцию. Мы искренне надеемся, что наша работа вам интересна!

Давайте делать наш журнал вместе!

До новых встреч!

Редколлегия журнала «Мы – Siemens»

Екатерина Потапова, СС

Ответственный за выпуск журнала

Редакционная коллегия журнала:

Вера Троицкая	СС
Ирина Тредлер	Ext/СС
Инна Натурьева	SO
Елена Агеенко	SIS
Зинаида Эпп	QM
Светлана Преображенская	SHC

Сектор индустрии

Александр Воронин
Оксана Громова
Ольга Иткис
Алексей Федосеев
Никита Халявский

Сектор энергетики

Оксана Бычкова
Олег Барсуков
Михаил Белов

Сектор здравоохранения

Инна Доморацкая

Отдельное спасибо Анне Дараевой –
СМИИ